



RAPPORT RSE

1. Édito du Président	3
2. Profil du groupe	5
2.1 Présentation générale du Groupe NSE et de ses activités	6
2.2 Organisation du Groupe et répartition des activités	7
2.3 Historique	8
2.4 Gouvernance	9
2.5 Modèle d'affaires	10
2.6 Parties prenantes	12
2.7 Faits marquants 2025	15
3. Politique RSE	16
3.1 Démarche RSE	17
3.2 Analyse de double matérialité et structuration des données ESG	19
3.3 Note d'intention relative au périmètre de consolidation des informations ESG	20
4. Enjeux environnementaux	21
4.1 Changement climatique (ESRS E1)	22
4.2 Pollution (ESRS E2)	27
4.3 Utilisation des ressources et économie circulaire (ESRS E5)	28
5. Enjeux sociaux	31
5.1 Personnel de l'entreprise (ESRS S1)	32
5.2 Travailleurs de la chaîne de valeur (ESRS S2)	42
5.3 Communautés affectées (ESRS S3)	43
5.4 Consommateurs et utilisateurs finaux (ESRS S4)	44
6. Enjeux de gouvernance (ESRS G1)	46
6.1 Relations avec les fournisseurs y compris les pratiques de paiement	47
6.2 Corruption et versement de pots-de-vin	48
6.3 Conformité réglementaire et éthique des affaires	49
6.4 Cybersécurité	50

1. Édito du Président

“



En 2025, NSE a franchi une nouvelle étape dans son engagement en faveur d'un développement durable, responsable et inclusif. Avec plus de 40 ans d'expertise dans les secteurs de la Défense et de l'Aéronautique, notre groupe a su allier performance industrielle et responsabilité sociétale, en plaçant l'innovation, l'éthique et l'humain au cœur de sa stratégie.

Cette année a été marquée par des avancées majeures : l'acquisition des sociétés Anjou Electronique et Butitec, la filialisation de nos activités historiques au sein de NSE Electronique Services ou encore notre engagement dans des démarches structurantes comme Aéro Excellence™ ou le programme ACT Pas à Pas de l'Ademe. Ces initiatives illustrent notre volonté de renforcer nos performances, notre résilience, et notre contribution à une économie plus durable.

Notre politique RSE, articulée autour de quatre piliers — entreprise durable, employeur exemplaire, entreprise responsable et entreprise engagée sur son territoire — guide nos actions au quotidien. Que ce soit par la réduction de notre empreinte carbone, l'amélioration des conditions de travail, ou encore le soutien à des causes locales, nous agissons avec la conviction que la performance économique doit se conjuguer avec un impact positif sur la société et l'environnement.

Je tiens à saluer l'engagement de nos collaborateurs, dont le professionnalisme et le sens de l'innovation sont les moteurs de notre succès. Ensemble, nous continuons à bâtir un avenir où NSE reste un acteur clé de l'industrie, tout en étant un modèle de responsabilité et d'exemplarité.

Jérôme Fabre, Président du Directoire

”

02

PROFIL DU GROUPE

Présentation générale du Groupe NSE et de ses activités	06
Organisation du Groupe et répartition des activités	07
Historique	08
Gouvernance	09
Modèle d'affaires	10
Parties prenantes	12
Faits marquants 2025	15

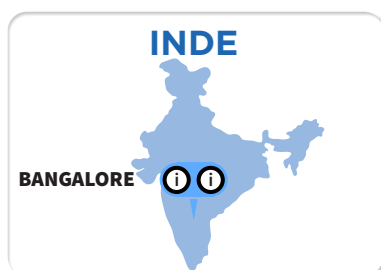
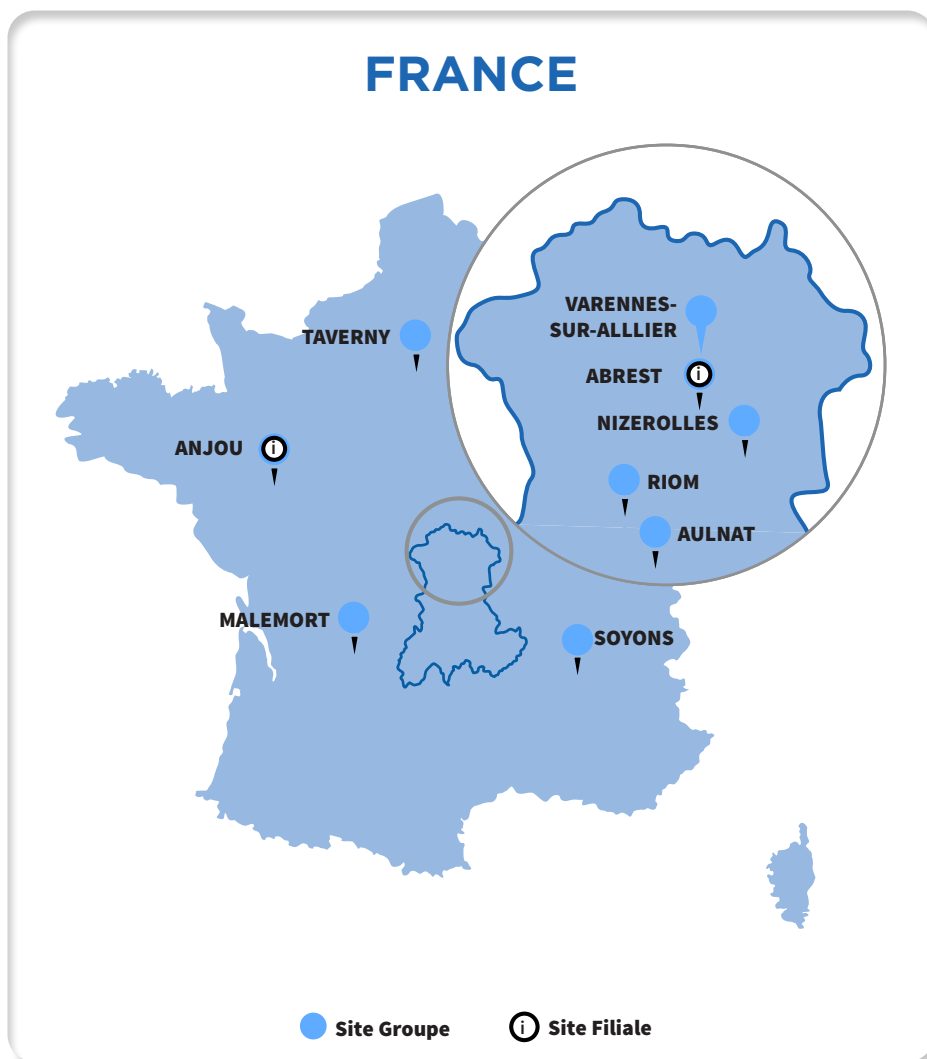


2. Profil du Groupe

2.1 Présentation générale du Groupe NSE et de ses activités

La vocation de NSE est de concevoir, réaliser et vendre des systèmes électriques et électroniques intégrés, ainsi que des prestations de support et de services, plus particulièrement destinées aux secteurs de la Défense et de l'Aéronautique, en France et à l'international.

Le Groupe NSE est constitué de la société NSE SA, société anonyme à Conseil de Surveillance et Directoire, et de toutes ses filiales, en France et à l'international.



Chiffre d'Affaires

30 %

CA à l'international



Collaborateurs

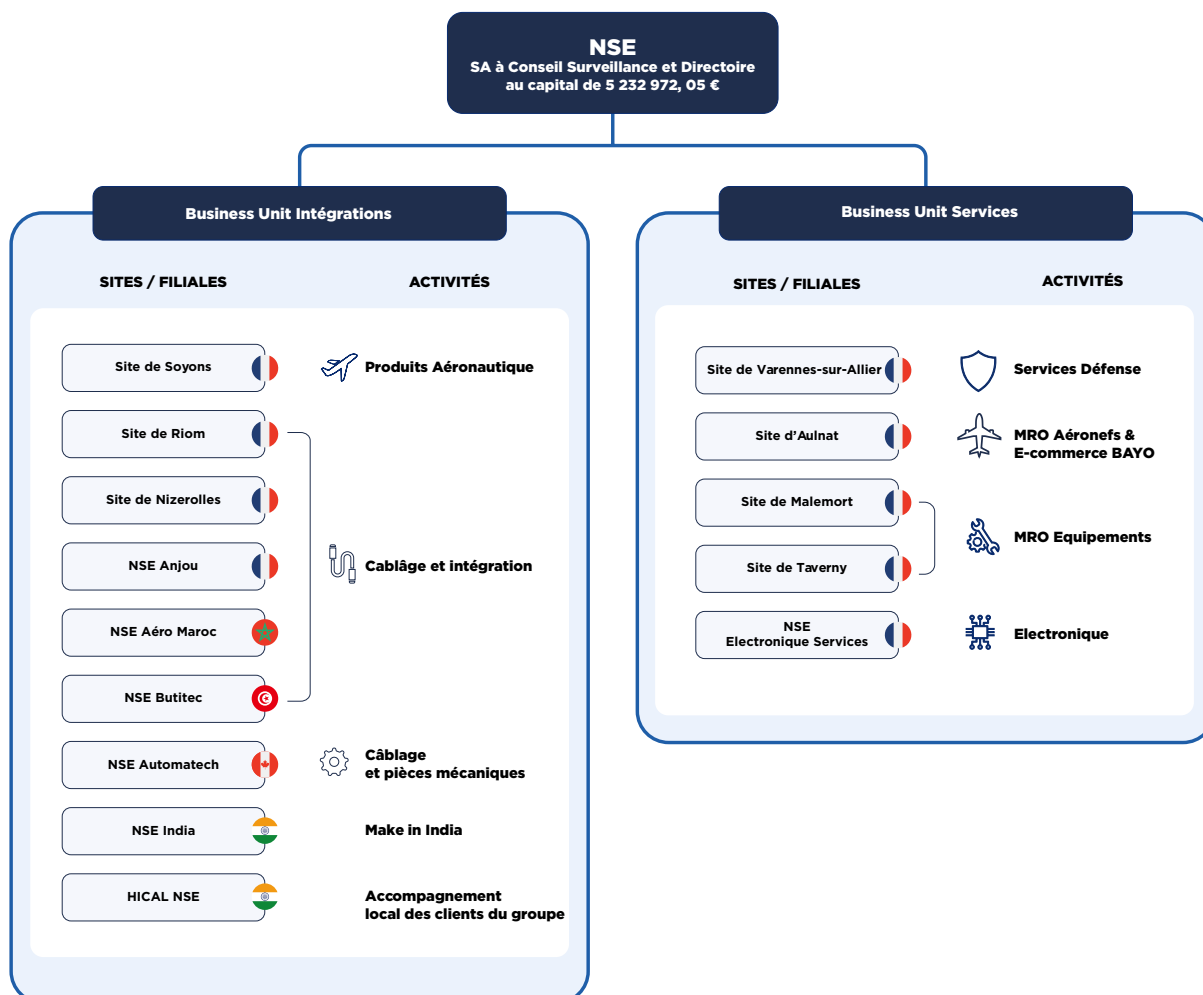
780

Nombre salariés total
(hors intérimaires et JV)

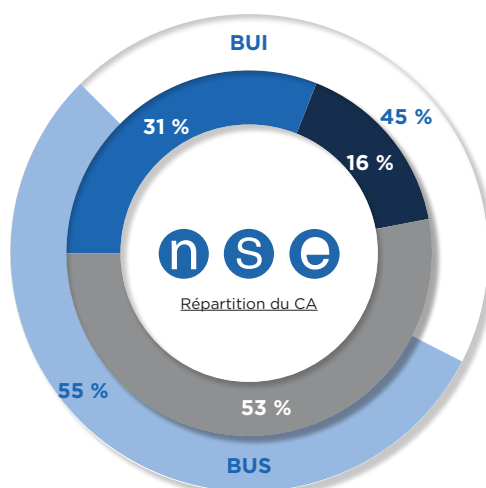
2.2 Organisation du Groupe et répartition des activités

Le groupe a structuré ses opérations commerciales et industrielles autour de deux Business Units :

- **Business Unit Intégrations**, qui conçoit, industrialise et fabrique des produits innovants, ainsi que des systèmes électriques et électroniques intégrés pour le compte des grands maîtres d'œuvre industriels des secteurs de la Défense et de l'Aéronautique ;
- **Business Unit Services** met à disposition une offre de services complète, intégrant une interface client multilingue, la gestion des transports, les activités de maintenance et de réparation, ainsi que le pilotage de la supply chain.



Les deux Business Units bénéficient du soutien des fonctions transverses mutualisées : Sécurité, Qualité, Ressources Humaines, Informatique, Finance, Achats et Juridique.



Business Unit Intégrations

Ingénierie
Câblage
Intégration
Système de vision nocturne (NVIS)
Enregistreur de paramètres de vol et tracking

Business Unit Services

Services Défense / MCO Terrestre
Equipements militaires spécifiques
MRO Aéronefs
MRO Equipements
SAV
E-commerce Bayo.com

● DÉFENSE ● AÉRONAUTIQUE ● INDUSTRIES

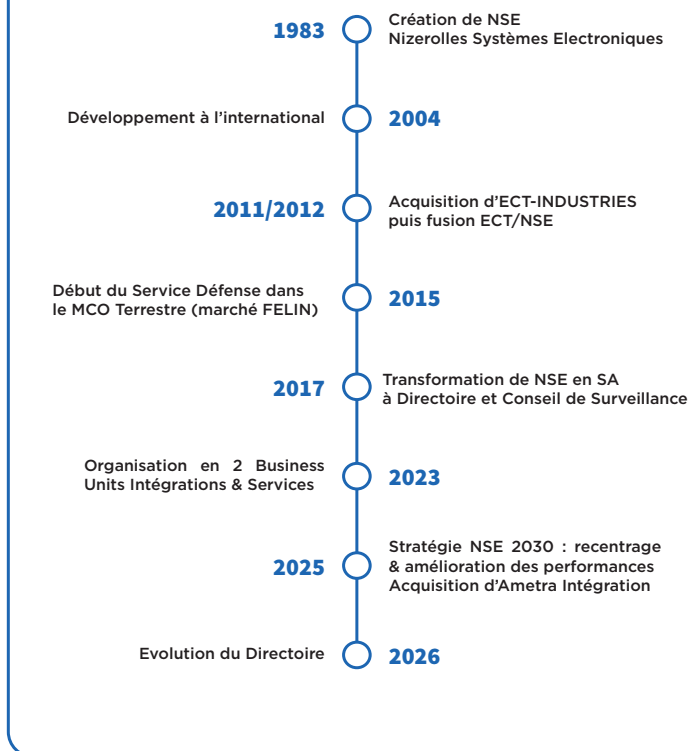
2.3 Historique



Créé en 1983 à l'initiative de François LACOSTE, le Groupe NSE s'est développé en France et à l'international.

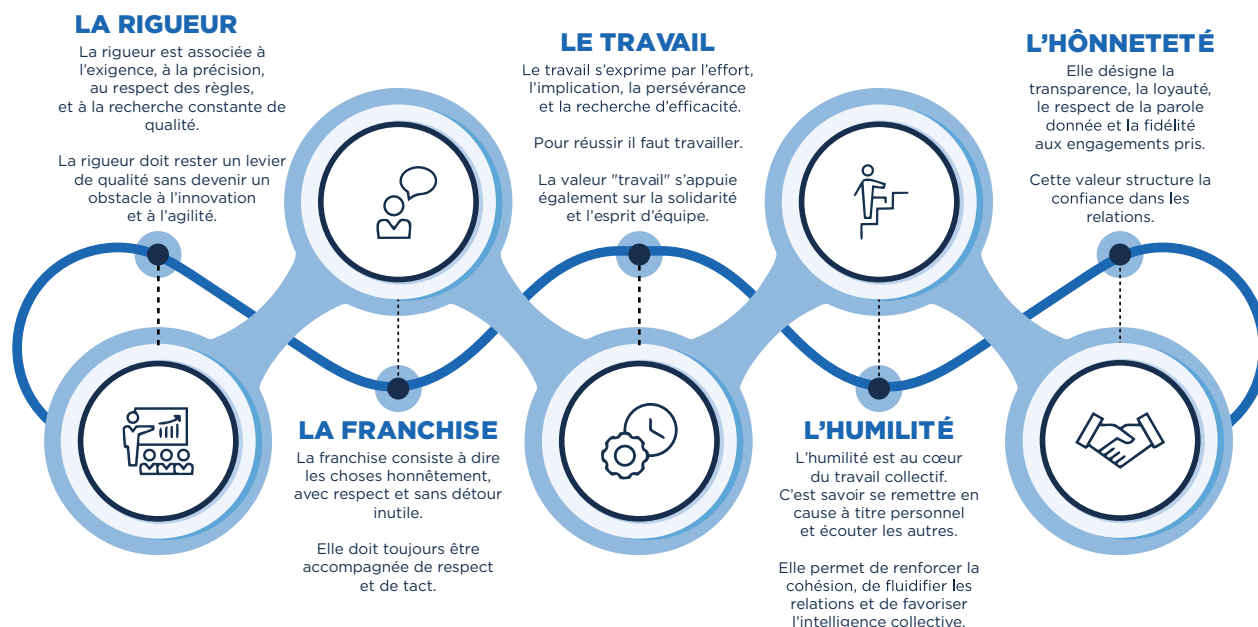
D'une activité de réalisation de faisceaux pour l'aéronautique, NSE s'est ensuite diversifié dans la conception, fabrication et maintenance d'équipements électriques et électroniques.

Notre histoire



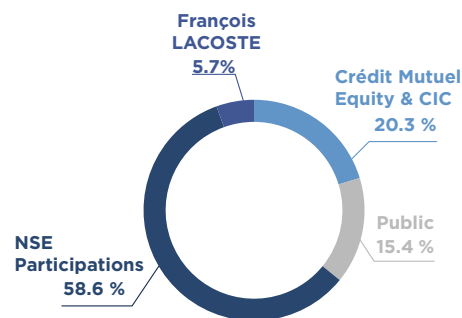
NOS VALEURS GROUPE NSE

Nos valeurs constituent le cadre commun de nos actions et de notre façon de travailler au quotidien.



2.4 Gouvernance

Le Conseil de Surveillance, présidé à partir de mars 2024 par Monsieur Stéphane Mayer, définit la stratégie de l'entreprise et en vérifie l'application, fixe et contrôle les délégations données au Directoire. Depuis Avril 2025, la composition du Conseil de Surveillance est la suivante :



ACTIONNARIAT

CONSEIL DE SURVEILLANCE



En 2025, le Conseil de Surveillance a désigné Jérôme Fabre comme nouveau membre et Président du Directoire à compter du 24 mars 2025.

Par ailleurs, le 28 janvier 2026, le Conseil de Surveillance a décidé de renouveler, pour une période de 3 ans, les mandats de l'ensemble des membres du Directoire. Il a également renouvelé Jérôme Fabre dans ses fonctions de Président du Directoire. De plus, sur proposition du Président du Directoire, le Conseil de Surveillance a décidé de nommer Laurie Douaud, en qualité de membre du Directoire et vice-

Présidente Intégrations. À ce titre, l'ensemble des activités de conception, de câblage et d'intégration de systèmes électriques et électroniques du Groupe lui est désormais rattaché.

Depuis le 1^{er} février 2026, la composition du Directoire est la suivante :

DIRECTOIRE



2.5 modèle d'affaires

RESSOURCES



RESSOURCES FINANCIÈRES

109 552K€ de Chiffre d'affaires
Rentabilité en hausse
Bilan solide



RESSOURCES HUMAINES

780 collaborateurs périmètre monde
549 collaborateurs périmètre France
97,81 % CDI périmètre France
92,89 % temps pleins périmètre France



RESSOURCES INDUSTRIELLES

Implantation en France et à l'international (Canada, Inde, Maroc, Tunisie)

- Ressources technologiques et énergétiques
- Infrastructures
- Unités de stockage
- Moyens techniques d'essais intégrés et performants
- Système informatique permettant une traçabilité, interfacé avec les donneurs d'ordre



RESSOURCES INTELLECTUELLES

Des certifications et agréments en matière aéronautique civile & défense
40 000h d'études annuelles

- Système de management de la performance intégré qualité et environnement
- bureau d'études : capacité de conception et d'innovation
- Veille commerciale et technologique



RESSOURCES SOCIÉTALES

Renforcement de notre politique anti-corruption : code de conduite, charte éthique (**100% des collaborateurs exposés sensibilisés aux pratiques anti-corruption**). Démarche d'achats responsables. Capital relationnel : adhérent du Gicat, du Gifas, de l'Aérospace Cluster Auvergne Rhône-Alpes et du CIMES



RESSOURCES ENVIRONNEMENTALES

4 sites certifiés ISO 14001

- Gestion et optimisation de nos consommations d'énergie
- Calcul de notre empreinte carbone groupe et engagement dans le programme de décarbonation ACT Pas à Pas de l'Ademe

NOTRE STRATÉGIE



NOS ACTIVITÉS

- BU Intégrations : Ingénierie, Câblage, Intégration électrique et électronique, Système de vision nocturne (NVIS), Enregistreur de paramètres de vol et géolocalisation
- BU Services : Services Défense / MCO Terrestre, Equipements militaires spécifiques, MRO Aéronefs, MRO Equipements, SAV, E-commerce Bayo.com



NOS BUSINESS UNITS

- BU Intégrations au service des grands maîtres d'oeuvre industriels, de la défense et de l'aéronautique civile
- BU Services au service des forces armées, des gestionnaires de flotte, des opérateurs, des fabricants (OEM), des pilotes



NOS ATOUTS

SAVOIR-FAIRE

NSE dispose des compétences techniques pour couvrir la chaîne de valeur, incluant la mécanique, l'électrique, l'électronique, l'optique, l'optronique, ainsi que des logiciels embarqués. Nous offrons également des services complets, de la conception à la maintenance, garantissant une solution complète et personnalisée pour nos clients

CERTIFICATIONS

NSE dispose de certifications garantissant qualité, sécurité, conformité et expertise en aéronautique, défense, électronique et monétique

CYBERSÉCURITÉ

NSE a déployé une Politique de Sécurité de l'Information avec gestion des risques et protection des données. Certifié ISO 27001 et conforme aux normes DGA et AirCyber, le Groupe sécurise ses actifs

COMPÉTITIVITÉ

NSE optimise ses processus opérationnels et propose des solutions à coût réduit via ses filiales internationales, alliant prix compétitifs et qualité élevée

INTERNATIONAL

Capacité à accompagner ses clients à l'international avec notamment sa filiale canadienne NSE Automatech spécialisée dans le médical et l'aéronautique, et NSE India et ses activités d'intégration et de câblage

OFFRE GLOBALE

NSE internalise toutes les compétences pour être en capacité d'apporter une offre globale, de la conception à l'après-vente, à ses clients

MOYENS TECHNIQUES

NSE utilise des équipements de pointe (ex. salle semi-anéchoïque) et investit annuellement dans de nouveaux moyens de fabrication et conception, assurant des produits et services conformes aux normes strictes

VALEUR CRÉÉE



POUR NOS CLIENTS

Qualité, respect des exigences, adaptation à la demande client - Prix compétitifs - Un seul interlocuteur pour le client (One Roof sur BUS, gestion de la Supply Chain sur BUI)



POUR NOS ACTIONNAIRES / INVESTISSEURS

Relation de confiance entre le Groupe NSE et ses actionnaires - Information claire et continue avec publication de communiqués, ainsi qu'avec des contacts réguliers



POUR NOS FOURNISSEURS ET PARTENAIRES

Relations durables et partenariats avec les fournisseurs stratégiques, label RFAR (Relations Fournisseurs et Achats Responsables)



POUR NOS COLLABORATEURS

Entreprise à taille humaine - Politique de développement des compétences
13,92 heures de formation en moyenne par an et par salarié
Programme d'accueil pour les nouveaux arrivants - Accord QVCT - Amélioration de l'indice d'égalité HF : **86,76/100 en 2025 VS 85/100 en 2023** (moyenne pondérée par les effectifs)



POUR NOS TERRITOIRES

Création d'emplois sur le territoire, soutien à l'entrepreneuriat local, mécénat et sponsoring d'événements locaux contribuant à faire rayonner le territoire

2.6 Parties prenantes



CLIENTS & UTILISATEURS FINAUX

Défense
Aéronautique
Electronique
Industries



FOURNISSEURS & SOUS-TRAITANTS

Fournisseurs stratégiques
Sous-traitants industriels
Prestataires de service



COLLABORATEURS & REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

Collaborateurs
Comité Social et Economique
Managers
Représentants syndicaux



COMMUNAUTÉ FINANCIÈRE

Actionnaires
Investisseurs
Partenaires bancaires



ECOSYSTÈME & PARTENARIATS

Etat
Collectivités territoriales
Organismes de certification
Syndicats professionnels
Groupements sectoriels



SOCIÉTÉ CIVILE

Universités
Etablissements d'enseignement
ONG
Riverains
Associations

NSE prend en compte les intérêts de l'ensemble de ses parties prenantes dans la définition de sa stratégie de long terme. Il s'agit d'abord de construire un dialogue mais aussi de faire en sorte qu'il soit transparent et fondé sur la confiance réciproque.

La démarche repose donc sur une écoute particulièrement attentive des acteurs de l'écosystème du Groupe.

Cette écoute est déterminante pour atteindre son objectif de croissance durable et de création de valeur à long terme.

Les modalités privilégiées de dialogue ont été répertoriées.



COLLABORATEURS ET REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Un dialogue constant est instauré entre les dirigeants, les collaborateurs et leurs représentants afin de favoriser la transparence, l'engagement et la prise en compte de leurs attentes. Cette démarche s'appuie sur des contacts permanents et sur différents supports de communication interne, complétés par l'intranet et le site internet. Des enquêtes menées à l'échelle de l'entreprise ou sur des thématiques spécifiques, permettent de recueillir les perceptions et les besoins des salariés. Les échanges sont également nourris par les managers, les réunions d'information du personnel ainsi que les dispositifs de remontée des suggestions d'amélioration. Par ailleurs, les entretiens annuels et les entretiens professionnels constituent des moments privilégiés de dialogue individuel concernant les performances, les compétences et les perspectives d'évolution. Enfin, le dialogue social est assuré de manière continue au travers des échanges avec les partenaires sociaux, des réunions du Comité Social et Économique (CSE) et des négociations d'accords, contribuant ainsi à une gouvernance participative et à la prise en compte des enjeux sociaux au sein de l'entreprise.



CLIENTS ET UTILISATEURS FINAUX

DIRECTION DE LA QUALITÉ DIRECTIONS COMMERCIALES

NSE évolue dans un environnement très réglementé nécessitant des certifications techniques et des agréments, en particulier dans les secteurs aéronautique, militaire et bancaire. Ces derniers engagent des relations durables avec leurs fournisseurs pour lesquelles la qualité des produits/services, l'évolutivité de l'offre, l'éthique des affaires, la gestion des risques et la cybersécurité sont des préoccupations centrales.

L'entreprise entretient une relation de proximité avec ses clients grâce à un dialogue continu et à des échanges réguliers visant à mieux comprendre leurs attentes et à renforcer leur satisfaction. Cette démarche repose notamment sur des rencontres régulières et des canaux de communication permettant un échange permanent d'informations. Un questionnaire annuel de satisfaction est également déployé afin de recueillir les retours d'expérience des clients et d'identifier les axes d'amélioration. La diffusion d'e-letters contribue à maintenir un lien régulier en partageant les actualités, les évolutions de l'entreprise et les informations d'intérêt. La participation à des forums et salons professionnels constitue par ailleurs une opportunité privilégiée de rencontrer les parties prenantes du secteur, de présenter les savoir-faire de l'entreprise et de recueillir les attentes du marché. Enfin, les plaquettes institutionnelles complètent ce dispositif en mettant à disposition des informations claires et accessibles sur les activités, les engagements et les valeurs de l'entreprise.



FOURNISSEURS ET SOUS-TRAITANTS

DIRECTIONS DES ACHATS

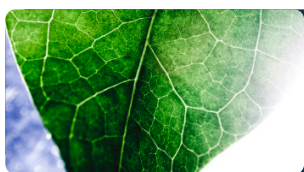
NSE entretient des relations durables et responsables avec ses fournisseurs et sous-traitants, fondées sur le dialogue, la transparence et l'amélioration continue. Cette démarche s'appuie notamment sur une Charte Achats Responsables, qui formalise les attentes de l'entreprise en matière d'éthique, de responsabilité sociale, de respect de l'environnement et de performance. La mise en œuvre de la politique d'achats responsables fait l'objet d'un suivi régulier au travers de plans d'actions dédiés, permettant d'évaluer les progrès réalisés et d'identifier les axes d'amélioration. Les fournisseurs sont également invités à répondre à des questionnaires d'évaluation afin d'apprécier leur niveau de conformité aux exigences de l'entreprise et de renforcer la maîtrise des risques au sein de la chaîne d'approvisionnement. Enfin, des revues de compte et des revues de processus sont organisées périodiquement afin de favoriser les échanges, de suivre la qualité des prestations fournies et de développer des relations partenariales pérennes créatrices de valeur pour l'ensemble des parties prenantes.



COMMUNAUTÉ FINANCIÈRE

DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIÈRE

NSE veille à maintenir un dialogue régulier, transparent et constructif avec sa communauté financière, dans le respect de ses engagements financiers et extra-financiers. Cette relation repose sur une communication claire concernant sa stratégie, ses performances, ses perspectives de développement et sa création de valeur à long terme. Des échanges réguliers sont ainsi organisés avec les banques, les avocats, les assureurs et les experts-comptables afin d'assurer une information fiable et de qualité. Les actionnaires sont informés à travers les assemblées générales annuelles qui constituent un moment privilégié de présentation des résultats et d'échange sur les orientations de l'entreprise. La communication financière s'appuie également sur des présentations aux investisseurs, la publication de notes trimestrielles, de rapports annuels et semestriels ainsi que sur une information régulière relative aux perspectives de l'entreprise. Enfin, des rencontres avec les analystes financiers contribuent à renforcer la compréhension du modèle d'affaires, de la stratégie et des performances de l'entreprise auprès de l'ensemble des acteurs de la communauté financière.



ECOSYSTÈME ET PARTENARIATS

DIRECTION GÉNÉRALE

Les dirigeants de NSE entretiennent des relations constantes avec les acteurs publics et institutionnels, notamment les autorités de l'État, les collectivités territoriales, les organismes de certification ainsi que les fédérations et syndicats professionnels. Dans une démarche de transparence et de conformité, NSE publie les résultats de ses audits, agréments, certifications et l'ensemble des documents réglementaires requis. Le groupe communique également sur ses performances et ses engagements au travers de son reporting extra-financier. Soucieux de contribuer activement à la dynamique de son écosystème, il adhère aux principales organisations professionnelles de son secteur et participe aux événements, groupes de travail et initiatives qu'elles organisent. Par ailleurs, il soutient la politique de la Réserve militaire et s'engage en faveur de l'insertion et de la réinsertion professionnelle, contribuant ainsi au développement des compétences et à la cohésion sociale.

Ces différentes actions témoignent de sa volonté de maintenir un dialogue constructif avec les parties prenantes publiques et institutionnelles et de participer au développement durable de son environnement économique et social.



SOCIÉTÉ CIVILE

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES DIRECTIONS DES SITES

NSE maintient un dialogue ouvert avec la société civile, incluant notamment les associations, les universités, les établissements d'enseignement et les riverains de ses sites d'activité. Dans une démarche de transparence, le groupe communique régulièrement sur ses activités, ses résultats et ses engagements à travers ses publications institutionnelles. Il contribue également au partage des connaissances et au développement des compétences en participant à des formations universitaires et à des forums organisés au sein des établissements scolaires. Soucieuse de son ancrage territorial, l'entreprise soutient l'entrepreneuriat, les événements locaux ainsi que diverses associations sportives, favorisant ainsi le dynamisme économique et social des territoires où elle est implantée. Elle développe par ailleurs des partenariats avec des associations œuvrant en faveur de l'insertion et de la réinsertion professionnelle, participant à la promotion de l'inclusion et de l'égalité des chances. Enfin, l'engagement de ses collaborateurs dans des manifestations sportives solidaires, telles que les courses de relais destinées aux entreprises, contribue à renforcer les liens avec les communautés locales et à promouvoir les valeurs de coopération, de solidarité et de responsabilité sociétale.

2.7 Faits Marquants 2025

2025 : une année marquée par l'accélération de notre développement, le renforcement de nos expertises et la consolidation de nos engagements.



Renforcement du positionnement Défense & Aéronautique

L'acquisition, le 1er octobre 2025, des sociétés Anjou Electronique et Butitec en Tunisie s'inscrit dans une logique de renforcement du positionnement du Groupe dans le domaine de l'intégration de systèmes électriques et électroniques pour les marchés de la Défense et de l'Aéronautique.



Filialisation des activités Electronique Services

La Filialisation, à compter du 1er juillet 2025, des activités historiques d'Electronique Services au sein de la nouvelle filiale NSE ES (NSE Electronique Services), détenue à 100% par NSE SA vise à apporter une meilleure lisibilité et agilité au niveau des marchés visés (gaming, monétique, vidéo, électroménager).



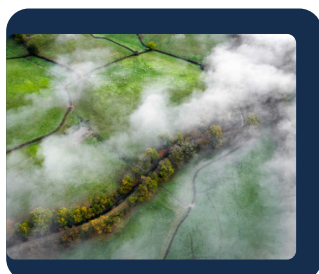
Cybersécurité : une priorité stratégique

L'obtention de la certification ISO 27001 et du label Gold (Self Assessed) pour le programme AirCyber de Boost AeroSpace démontre que la cybersécurité constitue pour NSE une priorité stratégique.



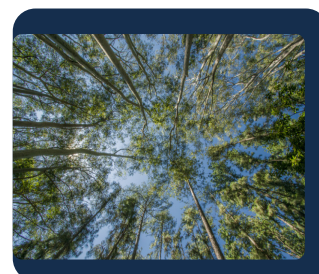
Développement des compétences et de la formation

Un pôle formation dédié au câblage et à l'intégration au sein de la BUI a été créé. Celui-ci est constitué d'un ensemble de modules pratiques et théoriques répartis en 2 parcours : un parcours initial pour acquérir les bases du câblage, de la mécanique et de la qualité et un parcours qualifiant ayant pour objectif le développement des compétences avancées.



Accélération de la transition climatique

NSE renforce ses engagements en faveur du climat au niveau Groupe. Ainsi, le calcul de l'empreinte carbone, inclut désormais les filiales nationales et internationales. Le démarrage du programme ACT Pas à pas de l'Ademe va aussi permettre à NSE de construire une stratégie de décarbonation à travers un plan de transition intégré à la stratégie globale de l'entreprise.



Reconnaissance de la démarche RSE

L'obtention de la médaille de bronze ECOVADIS, reflète une volonté d'assoir les enjeux sociaux, environnementaux et éthiques dans la stratégie du groupe ainsi que dans les pratiques quotidiennes.

03

Politique RSE

Démarche RSE

Analyse de double-matérialité et structuration
des données ESG

Note d'intention relative au périmètre de
consolidation des informations ESG

17

19

20



3. Politique RSE

3.1 Démarche RSE

La prise en compte des enjeux sociétaux a toujours occupé une place centrale dans le développement de NSE. Depuis 2021, la vision de l'entreprise et ses engagements en matière de RSE sont retranscrits au travers de 4 piliers qui constituent le socle de la politique durable du groupe :

Entreprise
durable

Employeur
exemplaire

Entreprise
responsable

Entreprise engagée
sur son territoire



En 2025, NSE décide d'intégrer la transformation durable de façon systémique au projet d'entreprise en lui consacrant l'un des 3 axes stratégiques du plan NSE 2030.

L'entreprise entend tout d'abord faire face aux défis environnementaux en construisant une stratégie ambitieuse visant à diminuer l'impact de ses activités. En effet, que ce soit en termes d'optimisation énergétique, d'écoconception, de gestion des déchets ou de maîtrise de l'empreinte carbone, le Groupe adresse l'ensemble des sujets lui permettant de continuer à être une **entreprise durable**.

Mais parce que la pérennité de l'organisation dans un monde en transformation ne peut s'assurer sans l'engagement de ses collaborateurs, NSE s'attache à être un **employeur exemplaire**.

Le dialogue social, la diversité, la formation ou encore la prise en compte des enjeux de QVCT sont autant d'enjeux placés au cœur de sa politique d'entreprise et qui démontrent sa volonté d'asseoir une vision résolument humaine de son fonctionnement. Un modèle que le groupe tend à dupliquer avec l'ensemble de ses parties prenantes. En effet, considérant l'éthique, la transparence dans les échanges et la qualité des relations avec ses partenaires comme des prérequis à l'activité, NSE confirme son positionnement **d'entreprise responsable**.

Dans une perspective plus locale, le soutien à des actions solidaires, l'engagement des collaborateurs à des initiatives de proximité ou le développement de l'emploi sur ses bassins d'activité constituent les fondements de la politique d'ancrage de NSE et en font une **entreprise engagée sur son territoire**.

L'opérationnalisation de la stratégie RSE se traduit tout d'abord par une sensibilisation des collaboratrices et collaborateurs sur les enjeux et bonnes pratiques liés aux questions **environnementales, sociales et de gouvernance**.

Les relais RSE contribuent à l'application des principes de développement durable sur chaque site et participent à la diffusion des informations relatives à la politique QVCT du Groupe. Dans une perspective d'uniformisation de ses pratiques, NSE déploie désormais sa stratégie RSE sur l'ensemble de ses filiales. Ainsi, le bilan des émissions de gaz à effet de serre sur l'exercice 2025 et la démarche de décarbonation ambitieuse dans laquelle l'entreprise est engagée concernent l'ensemble des entités du groupe, confirmant la volonté d'une mise en œuvre globale et intégrée.

Médaille Ecovadis

BRONZE | Top 35%

ecovadis

Sustainability Rating

JAN 2025

En janvier 2025, NSE a réalisé sa première évaluation EcoVadis et a obtenu la médaille de bronze, témoignant de son engagement en matière de responsabilité sociétale et environnementale. Cette reconnaissance constitue une étape importante dans la structuration de sa démarche RSE et reflète les actions déjà mises en œuvre dans les domaines de l'environnement, du social, de l'éthique et des achats responsables. Consciente des enjeux croissants du développement durable, NSE inscrit cette évaluation dans une logique d'amélioration continue. L'ambition du Groupe est de renforcer chaque année ses performances extra-financières afin de progresser dans le classement EcoVadis et de consolider sa contribution à une croissance plus durable et responsable.

Les 4 piliers de la politique RSE de NSE

1

ENTREPRISE DURABLE

Enjeux énergie, climat,
ressources, déchets
économie circulaire



2

EMPLOYEUR EXEMPLAIRE

Dialogue social & QVCT
Égalité des chances & diversité
Développement de la marque
employeur
Capitalisation des savoirs



3

ENTREPRISE RESPONSABLE

Ethique des affaires
Dialogue des parties prenantes
Cybersécurité
Politique achats responsables
Partenariats & Innovation



4

ENTREPRISE ENGAGÉE SUR SON TERRITOIRE

Développement de l'emploi sur le
territoire
Mécénat, sponsoring et soutien à
des causes locales



3.2 Analyse de double matérialité et structuration des données ESG

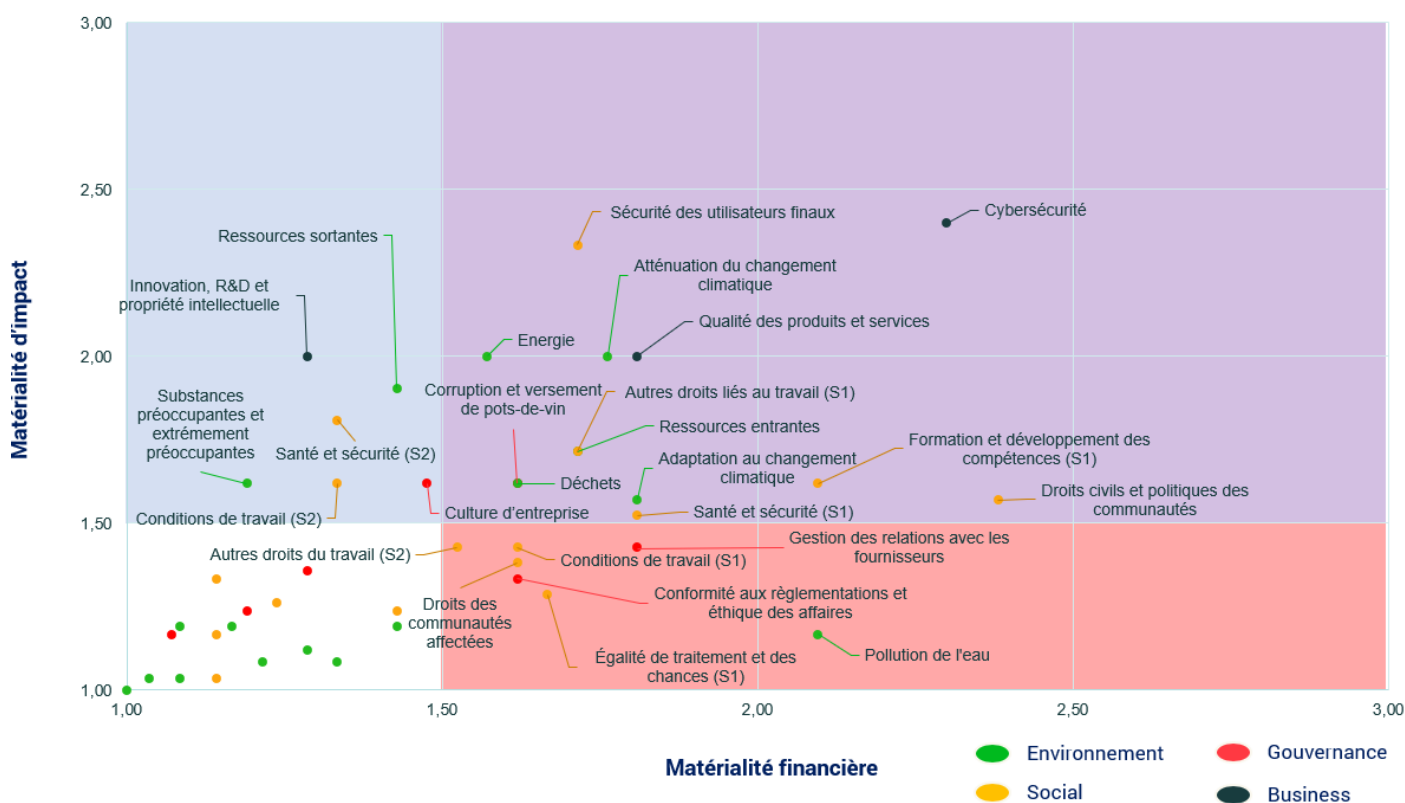
Afin de structurer son analyse ESG et de renforcer la transparence de sa démarche de développement durable, NSE s'appuie sur la CSRD, référentiel européen couvrant les principaux enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance. Cette approche permet d'appréhender de manière cohérente les impacts de ses activités sur ses parties prenantes et son environnement, tout en tenant compte des risques et opportunités susceptibles d'influencer sa performance et sa pérennité.

Dans ce cadre, NSE a réalisé une analyse de double matérialité visant à identifier et hiérarchiser les enjeux les plus significatifs pour le Groupe. Cette démarche prend en considération à la fois les impacts des activités de NSE sur l'environnement et la société, ainsi que les incidences potentielles des enjeux de durabilité sur son modèle économique et ses activités.

Les sections suivantes présentent, pour chaque thématique ESG retenue comme pertinente, les principaux risques identifiés lors de cette analyse ainsi que les dispositifs, politiques et plans d'actions mis en œuvre par NSE pour les prévenir, les atténuer ou les maîtriser.

Cette présentation reflète la volonté du Groupe d'inscrire sa démarche RSE dans une logique d'amélioration continue, fondée sur l'évaluation régulière de ses pratiques et le renforcement progressif de ses engagements.

Matrice de double matérialité



3.3 Note d'intention relative au périmètre de consolidation des informations ESG

La présente analyse ESG, portant sur l'exercice clos au 31/12/2025, s'inscrit dans une démarche progressive de structuration et de consolidation de la performance extra-financière du groupe NSE.

Dans le cadre des travaux menés, certaines analyses et informations ESG ont été réalisées à l'échelle du groupe, tandis que d'autres ont été conduites sur un périmètre restreint intégrant principalement les entités opérant sur le territoire français ou disposant des données nécessaires à leur élaboration.

Cette approche progressive répond à la volonté de fiabiliser les indicateurs publiés, tout en tenant compte du niveau de maturité variable des différentes entités.

NSE s'inscrit dans une trajectoire d'amélioration continue visant à renforcer l'harmonisation des pratiques dont la collecte des données extra-financières et le pilotage des enjeux ESG. Les prochaines années seront ainsi consacrées à la poursuite des travaux d'intégration des filiales, avec l'objectif d'aboutir progressivement à une consolidation groupe complète des informations RSE.

Cette démarche vise notamment à :

- renforcer la gouvernance et le pilotage des enjeux ESG à l'échelle du groupe
- harmoniser les méthodologies de collecte et de suivi des indicateurs extra-financiers entre les différentes entités ;
- améliorer la comparabilité et la fiabilité des données publiées ;
- préparer progressivement NSE aux évolutions réglementaires et aux référentiels internationaux en matière de reporting de durabilité.

Les informations présentées dans ce rapport reflètent ainsi le niveau d'avancement actuel de la démarche ESG de NSE et constituent une étape dans la construction d'un reporting consolidé groupe. Les évolutions futures permettront d'élargir progressivement le périmètre couvert afin de refléter de manière plus exhaustive les impacts, risques et opportunités liés aux activités de l'ensemble des entités de NSE.



04

Enjeux Environnementaux

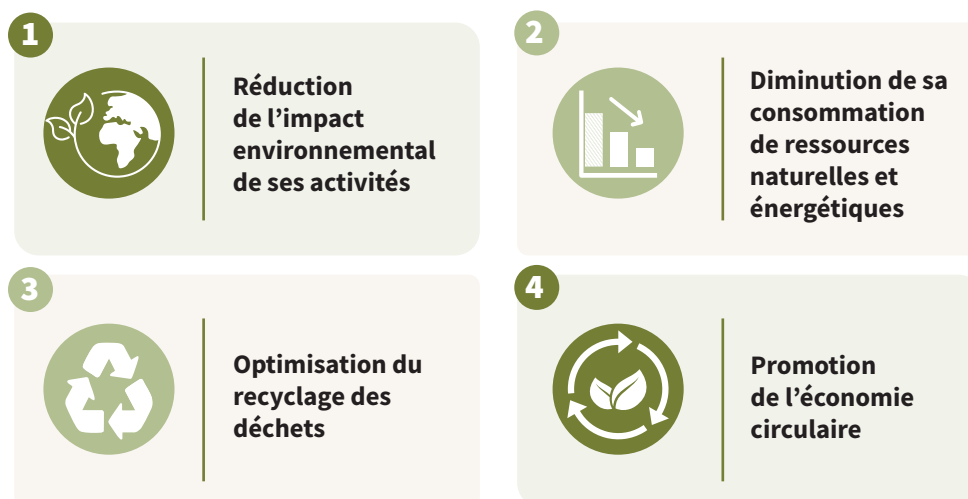
Changement climatique - ESRS E1	22
Pollution - ESRS E2	27
Utilisation des ressources et économie circulaire - ESRS E5	28



Engagé dans une démarche environnementale depuis les premières certifications ISO 14001 de certains de ses sites, NSE structure depuis plusieurs années déjà ses actions dans le cadre de sa politique qualité et environnement, complétée par sa politique RSE dans le pilier « entreprise durable ».

De plus, dans un contexte de pression réglementaire accrue et d'attentes croissantes des parties prenantes (clients, investisseurs, assurances) sur les enjeux environnementaux, NSE est plus que jamais engagé à accélérer sa dynamique.

4 OBJECTIFS



4.1 Changement climatique (ESRS E1)

Identification des impacts, risques et opportunités

L'analyse de double matérialité a permis de mettre en lumière les enjeux climatiques les plus matériels pour NSE, à savoir l'atténuation du changement climatique, l'adaptation au changement climatique et les sujets liés à l'énergie.

4.1.1. Atténuation du changement climatique

Les événements climatiques extrêmes susceptibles d'affecter les activités de NSE en Inde ainsi que les émissions de gaz à effet de serre générées par le Groupe, constituent des facteurs de risque pouvant avoir des conséquences humaines, opérationnelles et financières. Face à ces enjeux, NSE fait de la réduction de son impact climatique un axe prioritaire de sa démarche de développement durable.

NSE calcule son empreinte carbone sur les 3 scopes tous les deux ans depuis 2021, le but étant d'avoir un diagnostic de ses postes d'émissions de CO₂, et de pouvoir mettre en place des mesures d'atténuation.

En 2025, les enjeux majeurs pour le calcul de la 3ème empreinte carbone du groupe étaient :

- l'intégration de toutes les filiales de NSE, françaises et étrangères afin d'avoir un état des lieux clair des émissions, par entités, pour pouvoir se fixer des objectifs précis dans chacun des périmètres et répondre aux attentes de ses parties prenantes;

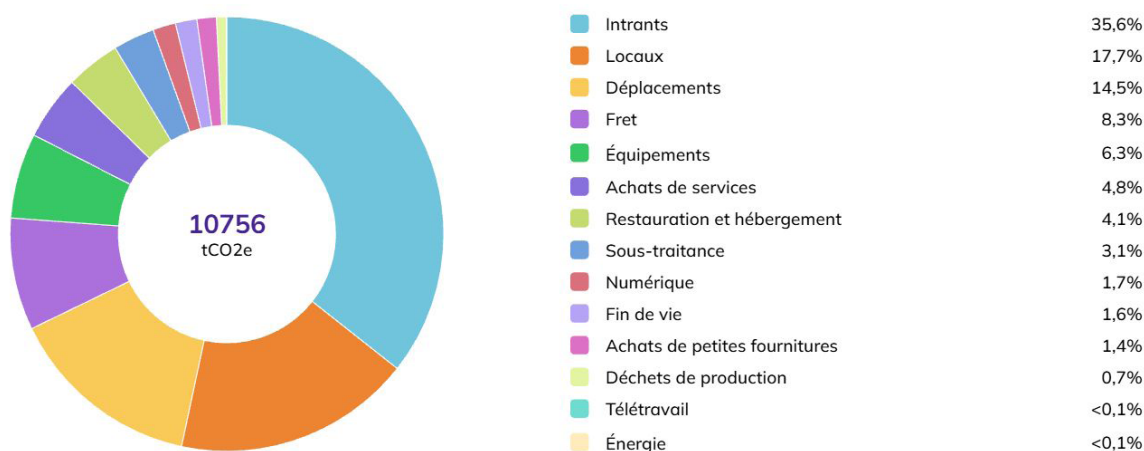
- l'amélioration progressive de la robustesse des données collectées, à minima sur le périmètre français pour lequel les données avaient été déjà collectées lors des exercices précédents (2021 et 2023) afin de stabiliser au mieux le calcul pour les années à venir;

- l'utilisation des deux méthodes de calcul : la méthode française Bilan Carbone® afin de permettre une comparaison, relative, avec les années précédentes, et la méthode internationale du GHG Protocol, afin de commencer à s'aligner de manière standardisée et crédible, sur les exigences réglementaires et climatiques mondiales.

Les résultats sont donnés ci-dessous selon la méthode du **Bilan Carbone®**.

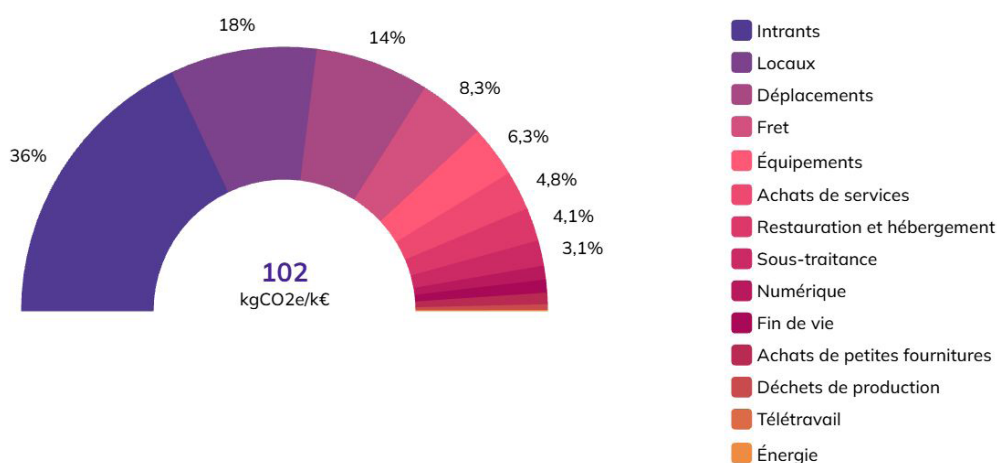
Total des émissions tCO2 2025

Répartition par postes



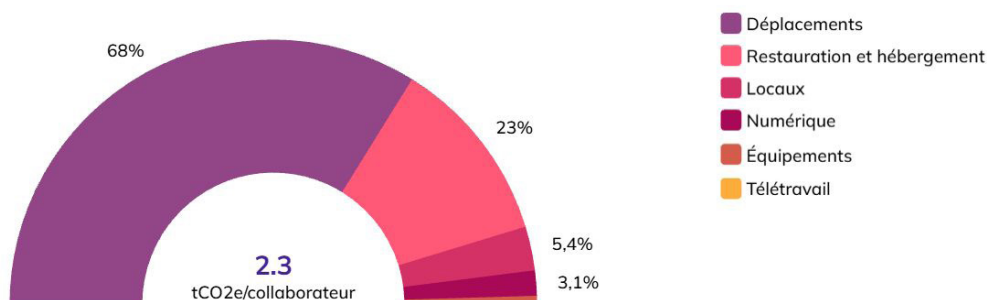
Intensité économique

L'intensité économique est le ratio des émissions de CO2 par le chiffre d'affaires



Intensité collaborateur

L'intensité collaborateur est le ratio des émissions liées aux collaborateurs par l'effectif moyen sur l'année. Elle ne concerne donc que certains postes, à savoir les déplacements, les repas, les produits informatiques, le bureau, le télétravail. L'effectif moyen est mesuré en équivalent temps plein.

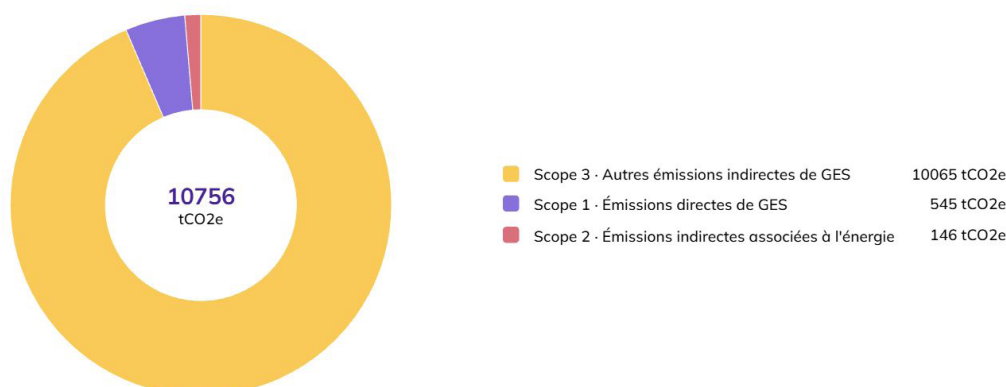


Répartition par scopes

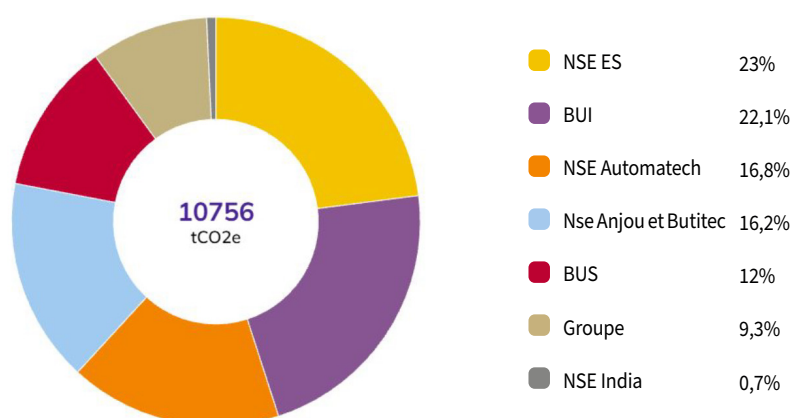
Scope 1 : Les émissions directes de GES, dues principalement à la combustion d'énergies fossiles pour le chauffage ou les véhicules de fonction.

Scope 2 : Les émissions indirectes associées à la production d'électricité et de chaleur.

Scope 3 : Toutes les autres émissions indirectes de la chaîne de valeur (déplacements, achats, déchets...).



Répartition par entités



Comparaison 2023-2025

Une baisse de près de 30 % des émissions entre 2023 et 2025 est constatée. Cette diminution, malgré l'élargissement du périmètre et la croissance du chiffre d'affaires, s'explique principalement par des corrections méthodologiques : en 2023, les intrants (premier poste émetteur) et la fin de vie des produits avaient été surestimés (notamment en raison de poids ou d'hypothèses trop élevées). En 2025, une meilleure granularité des matériaux et l'utilisation de facteurs d'émission plus précis ont contribué à cette baisse. En effet, plus les données sont précises, plus les résultats tendent à diminuer, car les approximations et surévaluations liées à un manque de détails sont réduites. L'interprétation des évolutions de l'empreinte carbone de NSE doit être réalisée avec prudence.

les variations observées entre les différents exercices s'expliquent en partie par l'évolution des méthodologies de calcul et par l'amélioration progressive de la qualité et de la granularité des données collectées, qui rendent les comparaisons d'une année sur l'autre encore imparfaites. En parallèle, plusieurs actions de réduction ont été engagées, telles que le relamping LED, des travaux d'isolation ou le remplacement de la chaudière du bâtiment A d'Abrest. À ce stade, il demeure toutefois difficile de quantifier précisément leur contribution à la baisse des émissions, en raison du niveau de maturité encore limité de la démarche de pilotage carbone. Des efforts pour fiabiliser la collecte des données et renforcer le suivi des effets des actions du Groupe sont à poursuivre.

Afin d'accélérer la réduction de ses impacts, NSE s'est engagé dans le programme ACT Pas à Pas afin de construire une stratégie de décarbonation à travers un plan de transition intégré à la stratégie globale de l'entreprise. Ce plan définira des objectifs, actions, ressources et mécanismes de pilotage pour aligner l'activité sur une trajectoire « Zéro émission nette d'ici 2050 » et limiter les risques liés à la transition climatique.

Cet engagement majeur porté par les dirigeants de NSE mobilisera toute l'entreprise pour construire un plan de transition robuste fondé sur des actions claires, intégrées aux processus et alignées sur une vision ambitieuse à long terme.



4.1.2 Adaptation au changement climatique

L'adaptation au changement climatique constitue un enjeu matériel pour NSE, compte tenu des impacts potentiels que les évolutions climatiques peuvent avoir sur l'ensemble de sa chaîne de valeur. Le Groupe est exposé à différents types de risques qu'ils soient humains, opérationnels ou financiers.

Les phénomènes climatiques extrêmes peuvent notamment affecter la santé, la sécurité et les conditions de travail des collaborateurs. Ils sont également susceptibles de perturber les activités industrielles et logistiques du Groupe, en endommageant les infrastructures et les équipements ou en fragilisant les chaînes d'approvisionnement. Enfin, les exigences croissantes en matière de résilience climatique peuvent avoir des incidences sur la valorisation et la pérennité des actifs de l'entreprise.

Conscient de ces enjeux, NSE a engagé une démarche visant à renforcer sa capacité d'adaptation face aux risques physiques liés au changement climatique. Celle-ci repose notamment sur l'évaluation des vulnérabilités de ses sites et la mise à jour de ses plans de continuité d'activité afin de mieux anticiper les perturbations potentielles, de protéger ses collaborateurs et de garantir la continuité de ses opérations.



4.1.3 Énergie

Les enjeux énergétiques constituent un sujet matériel pour NSE en raison de la place centrale de l'énergie dans l'ensemble de sa chaîne de valeur. La consommation d'énergies fossiles intervient à différentes étapes des activités du Groupe, depuis l'extraction des matières premières, notamment des métaux critiques utilisés dans l'industrie électronique, jusqu'aux processus de fabrication et aux opérations de transport. Cette dépendance est renforcée par la présence du Groupe dans certains pays dont le mix énergétique demeure fortement carboné. Dans ce contexte, NSE est exposé à des risques financiers et opérationnels liés à la volatilité des prix de l'énergie et aux potentielles tensions d'approvisionnement susceptibles d'affecter ses activités industrielles et logistiques.

Parallèlement, ces enjeux ouvrent des perspectives d'amélioration et d'optimisation. Le recours à des fournisseurs et à des sites de production de proximité permet notamment de réduire les besoins de transport et les consommations associées.

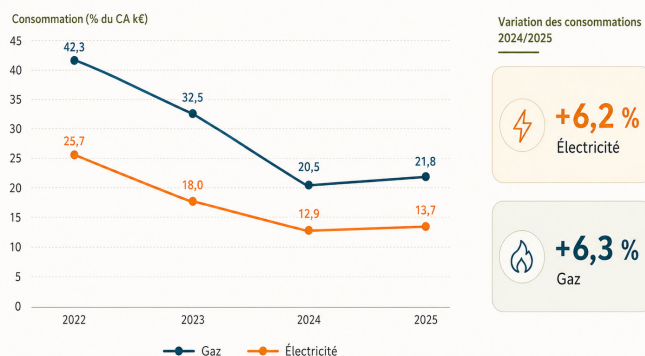
Afin de réduire son empreinte énergétique et de renforcer sa performance opérationnelle, NSE poursuit ses actions d'amélioration continue. Au cours de l'exercice, le Groupe a renforcé le pilotage de ses consommations grâce à une plateforme de suivi dédiée et à l'optimisation des plages de fonctionnement de certains équipements. Plusieurs investissements ont également été réalisés sur les sites d'Abrest et de Varennes, incluant des travaux de rénovation des bâtiments, l'amélioration de l'isolation, le remplacement d'équipements de climatisation par des solutions plus performantes, l'installation de détecteurs de présence ainsi que la poursuite du déploiement d'éclairages LED sur l'ensemble des sites français.

**63% d'équipements LED
au total sur les sites**

Malgré ces actions, les consommations d'énergie sont en légère hausse sur l'exercice 2025, les bénéfices des investissements réalisés étant appelés à se matérialiser progressivement. Il conviendra de poursuivre les efforts engagés dans l'analyse des facteurs à l'origine de l'évolution des consommations afin de mettre en œuvre les actions nécessaires à leur réduction durable.

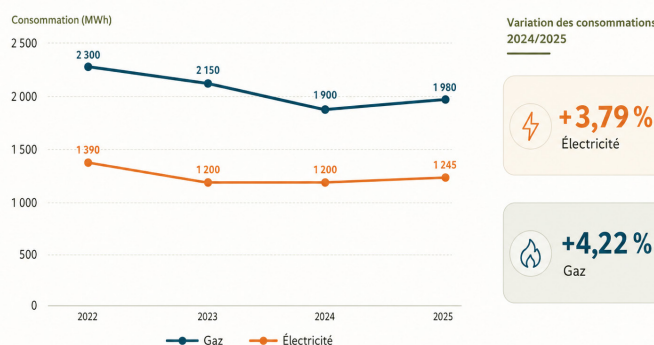
Évolution des consommations de gaz et d'électricité

Périmètre France, en intensité économique (% du CA k€)



Évolution des consommations de gaz et d'électricité

Périmètre France, en valeur absolue (en MWh)



Les graphiques ci-dessus traduisent une tendance baissière des consommations d'énergie pour les sites de NSE SA sur le périmètre France (Hors Anjou). L'exercice 2026 sera l'occasion d'intégrer les consommations du site de NSE Anjou qui suivent une trajectoire à la baisse depuis quatre ans (-6,4% en moyenne par an).

4.2 Pollution (ESRS E2)

Identification des impacts, risques et opportunités

L'évaluation des enjeux ESG de NSE a permis d'identifier comme prioritaires les sujets liés à la pollution, notamment la gestion et la valorisation des eaux usées, la prévention des pollutions de l'eau ainsi que la maîtrise de l'utilisation des substances préoccupantes et extrêmement préoccupantes.

Les enjeux liés à la pollution de l'eau et à l'utilisation de substances préoccupantes ont été identifiés comme des sujets de vigilance lors de l'analyse de double matérialité menée par NSE.

Concernant les ressources en eau, l'analyse a mis en évidence plusieurs opportunités visant à réduire les prélèvements et les rejets, notamment à travers le développement de systèmes de récupération et de réutilisation des eaux usées traitées en circuit fermé. De telles solutions pourraient permettre d'optimiser l'utilisation de la ressource en eau pour certains usages industriels ou de maintenance, tout en limitant les impacts environnementaux associés.



Par ailleurs, l'utilisation de substances chimiques dans certaines activités du Groupe constitue un risque potentiel de pollution. Les substances concernées, soumises notamment aux réglementations REACH et RoHS, font l'objet d'une attention particulière en raison de leurs impacts potentiels sur l'environnement et la santé. La maîtrise de ces risques représente un enjeu important pour NSE, qui s'attache à limiter progressivement son recours aux substances les plus préoccupantes lorsque des alternatives techniquement et économiquement viables existent.

Afin de réduire ses impacts et de garantir sa conformité réglementaire, le Groupe a mis en place une veille dédiée aux évolutions des réglementations relatives aux substances chimiques. NSE poursuit également un travail d'identification et de cartographie des substances utilisées au sein de ses activités.

Cette démarche, rendue complexe par la diversité des produits concernés et les contraintes techniques liées à leur substitution, s'inscrit dans une logique d'amélioration continue visant à renforcer la maîtrise des risques environnementaux associés.

4.3 Utilisation des ressources et économie circulaire (ESRS E5)

Identification des impacts, risques et opportunités

L'évaluation des enjeux ESG de NSE a mis en évidence l'utilisation des ressources et l'économie circulaire comme des thématiques prioritaires. Les principaux enjeux concernent l'optimisation de la consommation de matières premières, la réduction des déchets générés par les activités du Groupe et le renforcement des pratiques de réemploi, de recyclage et de valorisation des ressources.

4.3.1 Ressources entrantes et leur utilisation

L'utilisation des ressources constitue un enjeu important pour NSE, dont les activités dépendent directement ou indirectement de certaines matières premières et composants stratégiques, notamment des métaux rares, critiques ou soumis à des tensions d'approvisionnement, tels que le cuivre.

Dans un contexte marqué par les incertitudes géopolitiques, les fluctuations des marchés et la pression croissante sur certaines ressources, la disponibilité et le coût de ces matériaux représentent des facteurs de risque pour la continuité des activités du Groupe.



Toutefois, cette situation fait également émerger des opportunités de développement. Grâce à son activité de maintenance, de réparation et de soutien en service des équipements électroniques, portée notamment par sa Business Unit Services, NSE contribue à prolonger la durée de vie des produits et s'inscrit naturellement dans une logique d'économie circulaire.

Cette expertise constitue un avantage concurrentiel significatif dans un contexte de forte demande en systèmes électroniques à haute valeur ajoutée, où les capacités de production peinent parfois à répondre aux besoins du marché.

La capacité à maintenir, réparer et moderniser les équipements existants permet ainsi de limiter la consommation de nouvelles ressources tout en créant de la valeur pour les clients.



Au quotidien, NSE s'attache à optimiser l'utilisation des ressources et à réduire la production de déchets à travers une démarche d'amélioration continue.

Les principes de l'économie circulaire sont intégrés dans les pratiques opérationnelles du Groupe, notamment par la réutilisation systématique des emballages lorsque cela est possible, la recherche de solutions de valorisation des déchets et la priorité donnée aux fournisseurs de proximité afin de favoriser les circuits courts et de limiter les impacts liés au transport.

4.3.2 Ressources sortantes liées aux produits et services



L'évaluation des enjeux de durabilité a mis en évidence plusieurs impacts significatifs liés à la fin de vie des produits commercialisés par NSE.

Les équipements électroniques concernés intègrent de nombreux composants dont le démantèlement, la séparation des matières et la réparation peuvent s'avérer complexes, ce qui accroît les flux de déchets et les besoins de traitement en aval. Les emballages nécessaires à la protection et au transport des produits constituent également une source d'impact environnemental qu'il convient de maîtriser.

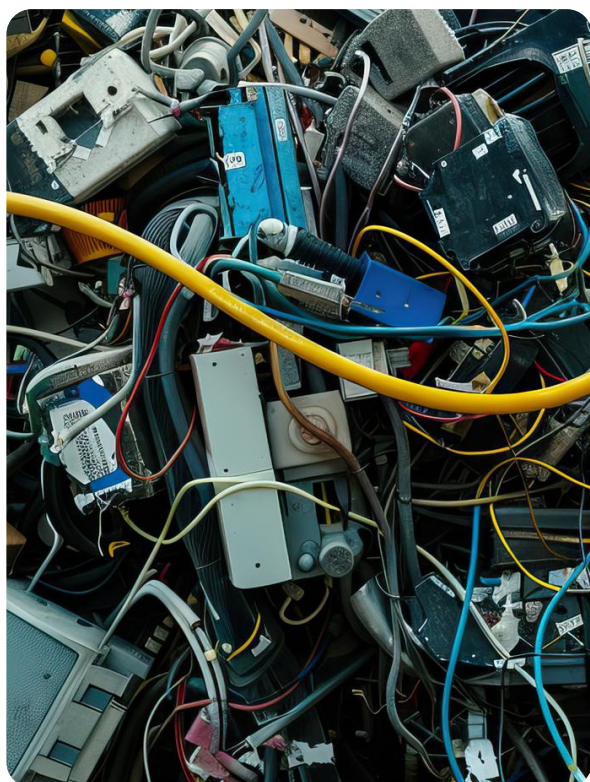


À l'inverse, le positionnement du Groupe dans les activités de maintenance, de réparation et de soutien en service représente un levier positif majeur. En prolongeant la durée de vie des équipements, NSE contribue à limiter la consommation de nouvelles ressources, à réduire la production de déchets et à diminuer les impacts environnementaux associés à leur traitement.

Cette expertise constitue un élément différenciant qui s'inscrit pleinement dans les principes de l'économie circulaire.

Afin de renforcer cette contribution positive et de répondre aux défis identifiés, NSE place l'éco-conception parmi ses priorités.

Le Groupe s'est fixé pour objectif de structurer progressivement sa démarche en identifiant des ressources dédiées, en développant les compétences nécessaires et en mettant en place des groupes de travail transverses chargés d'intégrer les principes d'éco-conception dans les processus de conception, de maintenance et d'amélioration des produits et services.



4.3.3 Déchets

La gestion des déchets constitue un enjeu environnemental significatif pour NSE. Les activités du Groupe génèrent différents types de déchets, notamment des emballages, dont certains plastiques difficilement recyclables, des déchets d'équipements électriques et électroniques (DEEE) ainsi que des déchets dangereux issus de certains processus industriels.

Une gestion inadéquate de ces flux pourrait exposer le Groupe à des risques réglementaires, environnementaux et réputationnels.

Afin de maîtriser ces enjeux, NSE s'appuie sur les principes de son système de management environnemental et déploie les exigences de la norme ISO 14001 sur l'ensemble de ses sites français. La réduction à la source, le tri, la valorisation et le recyclage des déchets font l'objet d'une démarche d'amélioration continue impliquant l'ensemble des collaborateurs.

Chaque site est encouragé à rechercher des solutions innovantes permettant d'optimiser la gestion de ses déchets et d'augmenter les taux de valorisation.

Cette dynamique se traduit par la mise en place de partenariats locaux adaptés aux spécificités de chaque implantation. À titre d'exemple, le site d'Abrest a déployé cette année une nouvelle filière dédiée au tri et au recyclage du polystyrène. Les matières collectées sont ainsi valorisées dans la fabrication de produits de consommation courante, de pièces techniques destinées aux secteurs industriels et agricoles, ainsi que de matériaux d'isolation, contribuant à renforcer l'intégration des principes de l'économie circulaire au sein du Groupe.



Volume des principaux déchets générés par NSE (en tonnes)

Type de déchets	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Déchets résiduels	24,17	38,24	34,59	22,75	16,79	20,061
Déchets carton	88,91	69,3	72,396	102,3	74,439	71,76
Déchets bois	35,67	25,31	31,046	45,14	63,16	27,42
Déchets plastiques	6,832	9,964	8,71	9,087	26,7001	31,0301
DEEE	60,712	67,4856	63,613	54,483	73,375	84,892
Emballages souillés	1,792	1,135	0,7225	1,379	3,526	0,745
Métaux	3,62	4,26	2,007	8,322	17,727	4,982
Papier	0,549	2,747	0,538	2,0935	1,498	6,4516

L'analyse des données collectées révèle plusieurs évolutions sur certains flux. Ces variations s'expliquent par un élargissement du périmètre de suivi, une amélioration de la traçabilité, ainsi que des pics ponctuels d'activité sur certains sites. Les volumes sont également influencés par des opérations de nettoyage et de désencombrement.

05

Enjeux Sociaux

Personnel de l'entreprise - ESRS S1	32
Travailleurs de la chaîne de valeur - ESRS S2	42
Communautés affectées - ESRS S3	43
Consommateurs et utilisateurs finaux - ESRS S4	44



5.1 Personnel de l'entreprise (ESRS S1)

Identification des impacts, risques et opportunités

L'évaluation des enjeux ESG de NSE a mis en évidence plusieurs thématiques sociales prioritaires pour son propre personnel. Les principaux enjeux concernent la santé et la sécurité des collaborateurs, la qualité des conditions de travail, le développement des compétences, ainsi que la promotion de l'égalité de traitement, de la diversité et de l'inclusion.

Ces sujets constituent des leviers essentiels pour favoriser l'engagement des collaborateurs, renforcer l'attractivité du Groupe et soutenir sa performance durable.



Essentielles à la performance du groupe, les ressources humaines sont au cœur de la stratégie de l'entreprise. Le pilier « Employeur exemplaire » de sa politique RSE témoigne de l'importance qu'accorde NSE à ses collaboratrices et collaborateurs.

Le groupe NSE Groupe s'inscrit dans une démarche globale de responsabilité sociétale visant à développer le capital humain et à améliorer durablement les conditions de travail. Elle repose notamment sur la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT), considérées comme un levier de performance et d'engagement des salariés, avec des actions telles que le télétravail, des enquêtes internes et des initiatives favorisant le bien-être au travail.

Le groupe met aussi l'accent sur l'attractivité et la fidélisation des talents à travers la formation, la gestion des compétences, et des dispositifs d'intégration et d'évolution professionnelle. Par ailleurs, NSE promeut activement la diversité, l'égalité des chances et l'inclusion, notamment via des politiques de lutte contre les discriminations et d'accompagnement des personnes en situation de handicap, tout en veillant à la santé, à la sécurité et au dialogue social au sein de l'entreprise.



Enfin, le Directoire constate, en application des dispositions des articles L. 225-37-1, L. 225-82-1 et L. 226-9-1 du Code de commerce, que la politique du Groupe, au cours de l'exercice écoulé, en matière d'égalité professionnelle entre hommes et femmes a été de veiller à assurer l'égalité entre hommes et femmes et à établir l'égalité des chances.



INDICATEURS SOCIAUX						Périmètre France		
	2020	2021	2022	2023	2024	NSE SA	NSE ES	NSE ANJOU
EFFECTIFS ET TYPES DE CONTRATS						2025	2025	2025
Effectif des salariés en France	407	399	383	393	405	331	80	138
Dont CDI	399	392	382	392	404	328	80	129
Dont CDD	8	7	1	1	1	3	0	2
Contrats de professionnalisation et apprentissage	9	9	8	7	2	6	1	7
EFFECTIFS PAR ÂGE								
Moins de 26 ans	14	20	9	10	11	12	2	5
26-35 ans	69	71	75	86	95	78	16	25
36-45 ans	135	111	100	93	99	81	15	33
46-55 ans	133	137	133	136	134	105	33	33
Plus de 55 ans	56	60	66	67	65	52	14	35
Âge moyen	44,02	43,93	44,6	43,7	44	44	46	45,38
DÉPARTS								
Nombre de départs	20	27	53	46	39	40	2	20
Nombre de licenciements	8	2	1	1	1	2	0	2
Nombre de départs en retraite	4	2	5	3	10	6	2	6
Nombre de transferts entre entités du groupe	5	3	0	0	1	79	0	1
TURN OVER								
Taux d'instabilité (en % des effectifs)	8,85	9,39	12	12,65	10,84	10,86	0	13,5
ABSENTÉISME								
Taux d'absentéisme(1)	3,99	5,48	4,86	4,55	4,12	3,99	3,55	4,25

(1) le taux d'absentéisme ne tient compte que des absences maladie, injustifiées et AT.

5.1.2 La santé et la sécurité des travailleurs

Préserver la santé, la sécurité et la qualité de vie au travail de ses collaborateurs est essentiel pour NSE. Le Groupe affirme son engagement au bénéfice de la prévention des risques et de la protection de ses salariés. Cette démarche volontaire et responsable est coordonnée par la direction des Ressources Humaines, la Responsable RSE, la Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail.

Les activités de NSE, notamment le câblage, la réparation, l'entreposage, l'utilisation de machines d'usinage, la mécanique, exposent les salariés à de possibles troubles musculosquelettiques (TMS), accidents du travail et maladies professionnelles. Certains collaborateurs sont également exposés à des produits chimiques, des nuisances sonores et vibratoires, des zones de chaleur. Enfin, les risques psycho-sociaux en cas de surcharge de travail sont également à prendre en compte.

Les risques encourus, si le groupe ne portait pas une attention particulière à la santé et la sécurité de ses collaborateurs, sont d'ordre opérationnel et financier (ralentissement de l'activité en cas d'accidents du travail ou de maladies professionnelles), réputationnel et réglementaire (sanction en cas de non-respect du droit du travail).



Pilotée de manière coordonnée par la Direction, les instances représentatives du personnel et la médecine du travail, NSE a formalisé sa politique santé et sécurité selon les principes et engagements suivants :

1

Respecter et anticiper les exigences légales et réglementaires applicables en matière de santé et sécurité au travail

2

Garantir et maintenir des conditions de travail sûres et saines

3

Prévenir les accidents du travail, les maladies professionnelles et les situations dangereuses par l'identification, l'évaluation et la maîtrise des risques

4

Former, informer et sensibiliser les salariés afin de développer les compétences, les comportements sûrs et une culture de prévention partagée

5

Encourager la participation, la consultation et l'expression des salariés et de leurs représentants dans l'ensemble de la démarche SST

6

Développer une culture sécurité collective, fondée sur la responsabilité individuelle et l'engagement de tous

Ainsi, conformément aux exigences réglementaire, NSE met en place différentes formations, sensibilisations et exercices requis dans le but de garantir un environnement de travail sûr et sécurisé.

En plus de répondre aux obligations légales, ces formations visent à renforcer les compétences des collaborateurs, à réduire les risques d'accidents et à promouvoir une culture de la sécurité au sein de l'entreprise :

La formation et le recyclage périodique pour l'utilisation des chariots élévateurs et l'utilisation des ponts roulants est dispensée pour assurer une manipulation sécurisée et efficace des charges lourdes et encombrantes

La formation aux premiers gestes de secours (Sauveteur Secouriste du Travail) est organisée chaque année pour les collaborateurs volontaires

Des formations spécifiques pour la gestion des situations d'incendie, incluant les rôles de guide-file et serre-file, ainsi que la manipulation des extincteurs, sont également dispensées

Les risques liés à l'utilisation de produits chimiques et dangereux sont couverts par des sessions de sensibilisation dédiées

Pour le risque électrique, les employés obtiennent des habilitations adaptées afin d'assurer leur sécurité

En 2025, la démarche TMS Pro a été engagée pour les sites de Riom et Nizerolles, et des formations TMD (Transports matières dangereuses) sont en cours de déploiement pour les collaborateurs concernés.

NSE a instauré les quarts d'heure sécurité, ces sessions régulières permettent de sensibiliser les équipes aux risques potentiels et aux bonnes pratiques de sécurité au travail. Chaque quart d'heure sécurité est l'occasion de partager des retours d'expérience et de renforcer la vigilance collective. Différents thèmes peuvent être abordés lors de ces sessions comme «la perception du risque et de la sécurité» où les employés sont encouragés à partager leurs expériences et leurs points de vue sur les risques en milieu professionnel, ou encore «le port des EPI», mettant en avant l'importance du port des équipements de protection individuelle pour prévenir les accidents.

En 2025, l'accent a été mis sur la prévention des TMS (Troubles musculosquelettiques), le risque routier et la gestion de la chaleur. Ces moments d'échange favorisent une culture de sécurité proactive, renforcent la communication au sein des équipes et contribuent à assurer un environnement de travail plus sûr et sain.

La performance du système de santé et sécurité au travail est évaluée par des visites terrain, suivi d'indicateurs (accidents, taux de fréquence / gravité, conformité réglementaire) et analyse des incidents, suivie de mesures correctives et préventives.

INDICATEURS SOCIAUX						Périmètre France		
						NSE SA	NSE ES	NSE ANJOU
	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025	2025
SANTÉ- SÉCURITÉ AU TRAVAIL								
Nombre d'accidents du travail avec arrêts	8	5	4	5	3	5	3	3
Nombre de jours d'arrêt	483	237	158	76	16,5	117	76	34
Taux de fréquence des accidents du travail	12	15	6	7	4	8	42	18,3
Taux de gravité des accidents du travail	0,65	0,32	0,22	0,11	0,02	0,18	0,24	0,11
Nombre de maladies professionnelles			3	2	0	2	0	1
Part de l'effectif bénéficiant d'une couverture santé	86%	86%	90%	87%	89%	95%	84%	81%

* NSE propose un contrat de frais de santé obligatoire et familial à tous ses salariés. Les taux de couverture inférieurs à 100% reflètent les situations où les salariés sont déjà couverts par un autre dispositif.

5.1.3 La formation et le développement des compétences

La formation constitue un levier essentiel pour garantir la qualité des produits et services délivrés. Opérant au sein de secteurs de pointe, aux exigences techniques, matérielles et réglementaires élevées, et en profonde mutation le Groupe NSE place l'adaptation continue des compétences au cœur de sa politique managériale en vue de maintenir ses collaborateurs à un niveau d'excellence. Cet enjeu est pleinement intégré à la politique RSE du Groupe, et plus particulièrement au pilier « employeur exemplaire » à travers l'item « Attractivité de l'entreprise, rétention des talents et capitalisation des savoirs ».



L'analyse de double matérialité a mis en lumière l'existence d'impacts et de risques doublement matériels pour NSE : un manque de formation ou de développement des compétences constituerait un risque à la fois humain, opérationnel, réputationnel et financier à moyen terme impactant la motivation des équipes, la performance des produits et services délivrés, l'attractivité de l'entreprise.



Afin de se prémunir de ces risques, NSE met en œuvre des actions autour des enjeux de rétention des talents et de capitalisation des savoirs.

L'enquête QVCT (Qualité de Vie et des Conditions de Travail) menée en 2024 avait notamment mis en lumière un besoin en formation et l'Accord QVCT signé par la direction et les représentants du personnel a donné lieu à des mesures concrètes :

- La réalisation d'un audit interne des besoins en formation « métiers » pour établir un plan sur plusieurs années, et être en capacité d'assurer la pérennité de l'entreprise dans un contexte de transformation profonde.

- La mise en place d'une formation management spécifique pour préparer au mieux les dirigeants et responsables aux défis à venir.

- La formalisation d'une procédure de gestion de la formation.

Périmètre France

INDICATEURS SOCIAUX

 NSE
SA
 NSE
ES
 NSE
ANJOU

2020 2021 2022 2023 2024 2025 2025 2025

RÉPARTITION DES EFFECTIFS FORMÉS

Part de la masse salariale brute consacrée à la formation	1,67%	1,85%	2,16%	2,83%	2,13%	2,45%	N/A*	0,61%
Nombre de collaborateurs/trices formés	270	599	347	445	353	408	N/A*	95
Nombre total d'heures de formation (ensemble des salariés)	8646	6528	5992	8908	5130,5	6746,75	N/A*	896
Nombre de cadres formés	62	175	106	184	109	163	N/A*	21
Nombre total d'heures de formation des cadres	4276	2071	1538	2463	1187,5	4882,5	N/A*	308
Nombre de non-cadres formés	208	424	241	261	244	245	N/A*	45
Nombre d'heures de formation des non-cadres	4370	4457	4454	6445	3943	1864,25	N/A*	588

* Non applicable, la filiale Electronique Service (ES) ayant été créée en juillet 2025.
Les valeurs des indicateurs de NSE SA tiennent compte également de ES pour l'année 2025.

Augmentation du budget formation en 2025 vs 2024 sur le périmètre France de + de 20% pour NSE SA et ES.

2024

2025

NSE SA	110 835.66 €	133 445.87€ (SA + ES)
NSE ANJOU	27 382€	27 892€

Au-delà de la formation qui participe à la montée en compétences des collaborateurs leur offrant des perspectives d'évolution, plusieurs mesures visant à attirer d'une part les collaborateurs et à les fidéliser durablement d'autre part sont prises :

- Le renforcement de sa « marque-employeur » via une visibilité accrue du groupe : présence sur les salons, forums, réseaux sociaux et partenariats scolaires.

- Le recrutement interne et la cooptation : avec une politique de mobilité interne renforcée et la mise en place d'un dispositif de cooptation pour valoriser le réseau des collaborateurs.



- L'optimisation du parcours d'intégration des nouveaux arrivants : l'arrivée d'un nouveau collaborateur est préparée en amont (poste, matériel, livret d'accueil), un kit de bienvenue est offert, l'accompagnement RH est mis en place le jour de l'arrivée et se poursuit le premier mois avec des rencontres planifiées avec différents responsables de services.

- L'instauration d'un rapport d'étonnement, outil d'écoute mis en place au cours des premières semaines suivant l'arrivée d'un collaborateur ou lors d'une mobilité interne au sein d'un autre service/site permet de recueillir un retour d'expérience objectif et spontané, identifier les points de satisfaction et les axes d'amélioration de l'organisation, nourrir la politique RH avec des propositions concrètes issues du terrain.



5.1.4 Les conditions de travail

Les conditions de travail constituent un enjeu social important pour NSE. Certaines organisations du travail, notamment les horaires décalés nécessaires à certaines activités, peuvent avoir des répercussions sur l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle des collaborateurs. De même, une charge de travail inadaptée est susceptible de générer des risques psychosociaux pouvant affecter la santé, le bien-être et l'engagement des salariés.

À l'inverse, NSE s'attache à promouvoir une organisation du travail favorisant la flexibilité et l'autonomie lorsque cela est compatible avec les exigences opérationnelles. Le déploiement d'un outil harmonisé de gestion du temps ainsi que la mise en œuvre d'une politique de télétravail contribuent à une meilleure conciliation entre les impératifs professionnels et les attentes des collaborateurs.

Le Groupe est conscient que des conditions de travail insuffisamment adaptées peuvent engendrer des conséquences humaines et opérationnelles significatives, telles qu'une augmentation de l'absentéisme, des difficultés de recrutement, un turnover accru ou encore une perte de compétences clés. Ces situations sont également susceptibles d'affecter la continuité des activités et d'engendrer des coûts supplémentaires liés à la supervision, à la formation ou au remplacement des collaborateurs.

Enfin, elles peuvent avoir un impact sur l'image de l'entreprise, sa capacité à attirer et fidéliser les talents ainsi que la confiance accordée par ses parties prenantes.

NSE affirme son engagement en faveur du bien-être de ses collaborateurs. La direction de l'entreprise au niveau le plus élevé et l'encadrement à tous les échelons considèrent l'amélioration des conditions de travail comme un enjeu essentiel.



Afin de garantir à son personnel les meilleures conditions de travail possible, NSE dispose de deux leviers :

1

Une organisation structurée en matière de dialogue social et de représentation du personnel (en France) : le CSE et la direction se réunissent une fois par mois et ce dialogue a permis d'aboutir à de nombreux accords.

2

La mise en place d'une enquête QVCT tous les deux ans permettant aux collaborateurs de faire part de leurs préoccupations de manière anonyme. NSE identifie ainsi les besoins des salariés et met en place des mesures correctives ou d'amélioration pour optimiser leur bien-être et leur satisfaction. Suite à la première enquête réalisée en 2024 et à l'accord qui s'en est suivi, NSE a notamment procédé à des travaux d'aménagement et de rénovation de réfectoires et d'espaces de pauses, au renouvellement de mobilier en fonction des besoins, et à la mise en place de moment de convivialité en interne deux fois par an.

Liste des accords NSE SA en cours en 2025

- Accord NAO complémentaire
- Accord Compte Epargne Temps
- PV NAO salaires
- PV désaccord Fermetures Ponts et Journée de
- Accord PAP Elections professionnelles
- PV Accord NAO Fermetures, Ponts et journée de solidarité
- Accord collectif relatif à la qualité de vie au travail 2024-2026
- Avenant n°6 Régimes frais de santé
- Accord d'intéressement

Liste des accords NSE ES signés et en cours en 2025

- Accord PAP Elections professionnelles
- NAO sur les salaires
- Accord de Participation
- Accord d'Intéressement
- Accord Règlement Plan d'Epargne Entreprise

En plus de ce qui est imposé par le Code du Travail et par la convention collective de la métallurgie, le Groupe NSE veille à offrir de bonnes conditions de travail à ses collaborateurs. Ainsi, ces derniers disposent de nombreux avantages :

- Un jour de télétravail pour les postes éligibles;
- Des jours pour enfants malades et/ou hospitalisés;
- Un jour de congé supplémentaire pour faire réaliser les démarches administratives dans le cadre d'une demande de RQTH (Reconnaissance ou Renouvellement en Qualité de Travailleur Handicapé);
- Une prime lors de la remise de la RQTH;
- Des autorisations d'absence à hauteur de 4 fois par an, d'une durée d'une heure pour effectuer un don de sang;
- Une prime de cooptation;
- Des Chèques déjeuners;
- Une mutuelle de santé et de prévoyance avec un montant de prise en charge supérieur aux seuils obligatoires.



5.1.5 L'égalité de traitement et des chances pour tous

L'égalité de traitement, la diversité et l'inclusion constituent des enjeux sociaux essentiels pour NSE. Des pratiques discriminatoires, des inégalités dans les processus de recrutement, de rémunération ou d'évolution professionnelle ainsi que toute forme de harcèlement ou de comportement inapproprié, sont susceptibles d'avoir des conséquences négatives sur les collaborateurs, en affectant leur bien-être, leur engagement et leur développement professionnel.

À l'inverse, la promotion d'un environnement de travail inclusif, respectueux de la diversité et garantissant l'égalité des chances contribue à renforcer l'attractivité du Groupe, à favoriser l'épanouissement des collaborateurs et à enrichir les compétences et les perspectives au sein des équipes. Ces démarches participent également au renforcement de la marque employeur et à la fidélisation des talents.

Le non-respect des principes d'égalité de traitement et des obligations réglementaires associées expose par ailleurs l'entreprise à des risques de nature réglementaire, financière et réputationnelle. Des manquements en matière d'égalité professionnelle, de non-discrimination ou d'inclusion des personnes en situation de handicap peuvent notamment entraîner des sanctions, tout en portant atteinte à l'image du Groupe auprès de ses collaborateurs, candidats, clients et autres parties prenantes. Conscient de ces enjeux, NSE veille à promouvoir une culture fondée sur le respect, l'équité et l'égalité des chances pour tous.

Dans le cadre de sa politique RSE, NSE affirme son engagement en faveur de l'égalité des chances, de la diversité et de l'inclusion. Ces enjeux constituent l'une des priorités du pilier « Employeur exemplaire », avec l'idée d'œuvrer pour promouvoir 4 Objectifs de Développement Durable - ODD. Ces principes guident les actions de NSE pour garantir un environnement de travail équitable et respectueux.



NSE veille à :

1



Assurer l'égalité professionnelle femmes / hommes : NSE a obtenu une note de 85/100 à l'index de l'égalité professionnelle, reflet de sa politique active sur le sujet. Également, le pourcentage de femmes dans les organes de direction est passé de 11 à 30% chez NSE SA.

2



Permettre l'inclusion des personnes en situation de handicap via des actions pour faciliter leur intégration (prime, jours de congés supplémentaires pour faciliter les démarches administratives) et le maintien de leur emploi.

3



Soutenir les collaborateurs seniors en valorisant leur parcours et en les accompagnant dans leur évolution professionnelle.

4



Prévenir toute forme de harcèlement et de discrimination, en formalisant ses engagements dans sa charte éthique et en nommant un référent harcèlement sexuel et agissements sexistes

Périmètre France

INDICATEURS SOCIAUX

NSE SA NSE ES NSE ANJOU

	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025	2025
ÉGALITÉ HOMMES / FEMMES								
Femmes dans l'effectif total			41 %	41 %	41 %	38 %	54 %	67 %
Femmes dans l'effectif cadre			28 %	33 %	31 %	29 %	82 %	15,50%
Femmes dans les organes de direction			11 %	11 %	11 %	30%	0	42,85 %
Index égalité hommes / femmes			85/100	83/100	85/100	85/100	N/A*	91/100
TRAVAILLEURS EN SITUATION DE HANDICAP								
Travailleurs en situation de handicap			5,80%	6,10%	6,70 %	6,29 %	8,75 %	2,26 %
Ancienneté moyenne	12,6	12,7	13,28	12,23	12,19	11,58	16,08	12,63

* Non applicable, la filiale NSE Electronique Service (ES) ayant été créée en juillet 2025. Celle-ci est intégrée à «NSE SA» pour le calcul de l'index «égalité hommes / femmes».

5.2 Travailleurs de la chaîne de valeur (ESRS S2)

Identification des impacts, risques et opportunités

Intégrer l'ensemble des parties prenantes de sa chaîne de valeur n'est plus une option pour une entreprise, mais une nécessité stratégique. En adoptant une démarche responsable et vigilante, elle renforce sa résilience, limite les risques juridiques et réputationnels, et répond aux attentes croissantes des consommateurs, investisseurs et régulateurs. La transparence sur les conditions de travail, de l'amont à l'aval, devient un levier de différenciation et de création de valeur durable, aligné sur les normes internationales et les exigences sociétales.

Concernant les travailleurs de sa chaîne de valeur, les enjeux matériels pour NSE sont les conditions de travail, la santé et la sécurité et les autres droits du travail. Les secteurs d'activités dans lesquels évoluent les travailleurs en amont imposent souvent des horaires de travail décalés qui peuvent menacer l'équilibre de vie des travailleurs, les conditions de travail difficiles (manipulation de charges lourdes, machines de production dangereuses) exposent les travailleurs à des risques pour leur santé et leur sécurité. Les risques encourus par NSE sont d'ordre multiples :

Des risques opérationnels existent : une absence de vigilance à l'égard des pratiques de ses fournisseurs exposerait NSE à des ruptures dans sa chaîne d'approvisionnement en cas de mauvaises conditions de travail engendrant des accidents du travail ou en cas d'obligation de changement de fournisseurs ou sous-traitants à cause de mauvaises pratiques en termes de droits du travail.

Des risques réputationnels peuvent toucher NSE, en lien avec les fournisseurs ou sous-traitants qui auraient de mauvaises pratiques telles l'usage du travail forcé ou du travail des enfants.

Des risques réglementaires également sont à prendre en compte : en cas de non-respect des réglementations nationales et internationales relatives aux droits humains.



Dans ce contexte, le groupe NSE adopte une approche centrée sur l'éthique et la durabilité. En 2024, NSE a signé la charte RFAR (Relations Fournisseurs & Achats Responsables), portée conjointement par le Médiateur des entreprises et le Conseil National des Achats (CNA), marquant ainsi son engagement fort en faveur de la transparence et de l'éthique dans ses relations avec les acteurs de sa chaîne de valeur et témoignant de sa volonté de respecter des principes stricts de déontologie, de lutte contre la corruption et de protection des données, tout en renforçant la confiance de ses partenaires et clients.

De plus, NSE a formalisé ses engagements en matière d'achats responsables en instaurant une politique d'achats responsables, une charte éthique et un code de conduite permettant de prévenir et détecter des faits de corruption. Ces éléments sont détaillés dans la partie 6 - Gouvernance (ESRS G1).

5.3 Communautés affectées (ESRS S3)

Identification des impacts, risques et opportunités

Les communautés affectées désignent les populations locales, riveraines ou dépendantes des activités d'une entreprise, dont le mode de vie, l'environnement ou les moyens de subsistance peuvent être impactés par ses opérations (pollution, expropriation, accès aux ressources, etc.).

Pour NSE les enjeux sont multiples. Contribuant à l'activité économique locale et à la création d'emplois qualifiés dans les secteurs de l'aéronautique, la défense, l'électronique, NSE a un impact positif sur la société locale, mais est également exposé à des risques. Ceux-ci peuvent être d'ordre réputationnel et opérationnel en cas d'opposition des populations locales aux activités de NSE. L'enjeu des droits économiques, sociaux, culturels civiques et politiques des communautés affectées est donc matériel. En France, un arrêt de l'activité de NSE aurait un fort impact sur l'emploi local car la vie des employés gravite autour de ses sites.

Ainsi, le groupe NSE, à travers le pilier « Entreprise engagée sur son territoire » de sa politique RSE, démontre l'attention particulière qu'il porte sur ces communautés.

Sur le plan national, NSE contribue à renforcer la souveraineté de la France sur la partie défense. Sa politique de soutien aux réservistes et ses partenariats avec le 28ème Régiment de Transmissions d'Issoire, le 92ème Régiment d'Infanterie et la 13ème Base de Soutien du Matériel de Clermont-Ferrand témoignent de son engagement pour renforcer les liens entre civils et militaires, au service des enjeux sociaux et de défense.



Le 4 décembre 2025, NSE a signé une nouvelle convention réservistes applicable à l'ensemble du périmètre France, en partenariat avec le ministère de l'Intérieur et le ministère des Armées et des Anciens combattants. Elle vise à soutenir les salariés engagés dans la réserve opérationnelle et à reconnaître leur engagement citoyen. Concrètement, le nombre de jours d'absence autorisée pour les activités de réserve passe de 10 à 15 jours par an.

La convention s'étend désormais aux réservistes de la gendarmerie, des forces armées et, nouveauté, de la police nationale. Soutenir la réserve, c'est reconnaître la valeur de celles et ceux qui s'engagent, mais aussi la richesse qu'ils apportent à l'entreprise : sens du collectif, gestion des situations complexes, culture de l'engagement, capacité d'adaptation.

Ces qualités renforcent durablement la cohésion et la performance de NSE. À l'heure où les enjeux de souveraineté, de résilience et de sécurité se renforcent, le lien Armées-Nation doit être consolidé. Les entreprises ont un rôle déterminant à jouer, et NSE entend pleinement prendre sa part.



Dans le cadre de son pilier RSE « Entreprise engagée sur son territoire », NSE renforce son ancrage local en soutenant activement les acteurs de son écosystème régional. Le Groupe collabore notamment avec Le Village by CA Centre France, l'écosystème d'innovation porté par le Crédit Agricole à Clermont-Ferrand ainsi qu'avec l'Aerospace Cluster Auvergne-Rhône-Alpes, consolidant ainsi son réseau partenarial et son intégration dans les dynamiques locales.

Sur le bassin vichyssois, NSE s'investit dans des initiatives à impact social, comme le cofinancement d'un bus municipal dédié aux déplacements des associations locales ou encore son partenariat avec l'association E2D (Emploi Développement Durable) qui accompagne des personnes en difficulté d'insertion professionnelle. Ces actions illustrent son engagement en faveur de l'inclusion et de la cohésion territoriale.

Par ailleurs, NSE soutient des causes nationales, telles que la lutte contre les cancers du sein (via Octobre Rose, avec l'événement Volvic en Rose) et les cancers masculins (à travers La Courstache à Aubière). Ces mobilisations, en plus de leur portée solidaire, renforcent la cohésion interne en offrant aux salariés des moments de partage et de sensibilisation.



5.4 Consommateurs et utilisateurs finaux (ESRS S4)

Identification des impacts, risques et opportunités



Les clients de NSE sont principalement les équipementiers, avionneurs et opérateurs (dont le ministère des Armées). NSE évolue dans des secteurs d'activités de pointe, très règlementés nécessitant des certifications techniques et des agréments, en particulier dans les secteurs de l'aéronautique, de la défense et bancaire.

L'analyse de double matérialité a mis en évidence un enjeu majeur pour NSE : la sécurité des clients et des utilisateurs finaux. En tant que fournisseur de premier rang, le Groupe contribue directement à la sécurité et à la fiabilité des systèmes de ses clients, partenaires et utilisateurs finaux, notamment dans les secteurs aéronautique et de défense.

Cet enjeu se traduit par des impacts à la fois négatifs et positifs. Des impacts négatifs peuvent survenir en cas de défaillance d'équipements de défense ou de systèmes liés à l'armement, susceptibles de compromettre la sécurité des personnels militaires.

De même, une défaillance de pièces ou de produits aéronautiques pourrait affecter la sécurité des passagers et des utilisateurs finaux. À l'inverse, NSE génère également des impacts positifs à travers le développement d'innovations et de solutions technologiques contribuant au renforcement de la sécurité des produits et à la protection des utilisateurs.



Sur le plan des risques, cet enjeu expose le Groupe à des risques réglementaires, humains et réputationnels, notamment en cas d'incident, de plainte client ou de poursuites judiciaires consécutives à un accident. Afin de limiter ces impacts et de se prémunir contre ces risques, NSE déploie, dans le cadre de sa politique qualité et environnement, un ensemble d'actions structurées autour de deux axes.

Compétences et performance

Maintenir et développer les compétences des équipes et impliquer les fournisseurs et partenaires dans une démarche d'amélioration continue

Sécurité et sûreté

Garantir la sécurité des activités aéronautiques, notamment à travers la Politique de Sécurité des vols



Le Groupe s'attache à maintenir un haut niveau de qualité et à améliorer en continu la satisfaction de ses clients. L'organisation et le système de management de la qualité font l'objet de revues périodiques. Les résultats des audits internes et externes ainsi que les retours et attentes des clients, sont analysés afin d'identifier des axes d'amélioration et de définir des plans d'action adaptés. Par ailleurs, NSE consolide et développe ses certifications et agréments qui témoignent de son engagement en matière de qualité et de conformité. De nouveaux référentiels sont régulièrement intégrés afin de répondre à l'évolution des exigences réglementaires et industrielles.

Dans le secteur aéronautique, les évolutions normatives, notamment l'intégration des systèmes de gestion de la sécurité dans les réglementations PART 21J/G et PART 145, conduisent le Groupe à adapter en continu son organisation afin de garantir sa conformité et de maintenir son haut niveau d'exigence.

2025 a été marquée par l'engagement de NSE dans la démarche Aero Excellence™ portée par le Gifas. Ce programme structurant vise à renforcer la maturité industrielle de toute la filière aéronautique et défense, via la standardisation des outils, des méthodes, et du vocabulaire, dans une logique de transparence, d'efficacité et de performance partagée entre clients et fournisseurs. Cette démarche marque une nouvelle étape importante pour le groupe NSE : améliorer encore la robustesse de ses processus, sécuriser sa supply chain et accélérer sa dynamique d'amélioration continue.

SITES ET FILIALES		ISO 27001	ISO 9001	ISO 14001	AS/EN 9100	AS/EN 9110	Part 21J (APDOA)	EASA Part 21G (PROD)	EASA Part 145	FAR 145	CAA UK 145	EMAR/FR 145	ISO 13485
NSE SA	Abrest (siège administratif)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
	Soyons		✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓		
	BUI Riom	✓	✓		✓		✓	✓					
	Nizerolles		✓		✓								
	Brive		✓	✓		✓			✓	✓	✓	✓	
	Taverny		✓	✓		✓			✓	✓	✓	✓	
	Aulnat								✓	✓	✓		
	Varenes s/A		✓	✓									
FILIALES	NSE Aéro Maroc				✓								
	NSE Anjou		✓		✓								
	NSE Automatec		✓		✓								✓
	NSE Butitec				✓								
	NSE ES		✓	✓									
	NSE India				✓								

- Sécurité Système d'Information (SSI)
- Système de management Qualité et Environnement
- Défense

- Certifications & Agréments Aéronautiques Conception, Production et Maintenance
- Système d'information

06

Enjeux De Gouvernance ESRS G1

Gestion des relations avec les fournisseurs	47
Corruption et versements des pots-de-vin	48
Conformité réglementaire et éthiques des affaires	49
Cybersécurité	50



Identification des impacts, risques et opportunités

L'évaluation des enjeux ESG de NSE a mis en évidence plusieurs thématiques de gouvernance déterminantes pour la pérennité et le développement du Groupe. Les principaux enjeux concernent l'éthique des affaires, la prévention de la corruption, la conformité réglementaire, la maîtrise des risques, la cybersécurité, la protection des données ainsi que la transparence des pratiques de gouvernance. Ces sujets contribuent à renforcer la confiance des parties prenantes, à sécuriser les activités du Groupe et à garantir une conduite responsable des affaires dans l'ensemble de ses implantations.

6.1 La gestion des relations avec les fournisseurs y compris les pratiques de paiement

Cet enjeu expose NSE à des risques opérationnels, réputationnels et financiers significatifs. Parmi les principaux risques identifiés figurent la dépendance à certains fournisseurs stratégiques, le risque de rupture de la chaîne d'approvisionnement en cas de dégradation des relations commerciales ou de tensions géopolitiques, ainsi que le risque réputationnel lié au recours à des fournisseurs ne respectant pas les standards éthiques ou les critères ESG définis par le Groupe. En parallèle, cet enjeu génère également des impacts positifs, notamment à travers la co-construction de plans d'action avec certains fournisseurs visant à améliorer progressivement leurs pratiques.

Depuis 2023, NSE a formalisé, structuré et déployé progressivement sa démarche en matière d'achats responsables au sein du Groupe.

La stratégie Achats de NSE, structurée autour de la charte RFAR et de sa propre charte achats responsables vise à construire, avec les fournisseurs et partenaires identifiés, des relations durables fondées sur la confiance, l'excellence industrielle et la performance technologique. La relation fournisseurs s'inscrit dans une logique partenariale au service de la compétitivité du Groupe, avec une implication des fournisseurs dès les phases amont de développement afin de mieux répondre aux exigences des clients. Cette stratégie repose à la fois sur le développement de partenariats de long terme avec des fournisseurs ciblés et sur une démarche continue de diversification des sources et de recherche de nouveaux savoir-faire.



LA DÉMARCHE ACHATS RESPONSABLES DE NSE S'ARTICULE AUTOUR DE 3 PILIERS COMPLÉMENTAIRES

Pilier économique

Il vise à renforcer la contribution des achats à la performance et au développement durable de NSE. La fonction Achats a pour objectif de constituer un avantage compétitif durable tout en maintenant des relations équilibrées et pérennes avec les fournisseurs.

Pilier social

Il couvre les impacts sociaux des activités de l'entreprise sur l'ensemble des parties prenantes (collaborateurs, fournisseurs, clients et communautés). La fonction Achats veille au respect des principes éthiques et de déontologie, notamment à travers l'alignement des fournisseurs sur les valeurs définies dans la charte éthique de NSE.

Pilier environnemental

Il vise à réduire les impacts environnementaux liés aux activités de NSE et de sa chaîne d'approvisionnement (consommation de ressources, production de déchets, émissions). La fonction Achats contribue également à la promotion de solutions d'éco-conception en collaboration avec les équipes Études-Industrialisation et les fournisseurs, et favorise le développement d'un réseau de fournisseurs locaux sur certaines familles d'achats.

Les objectifs sont clairs : aligner les fournisseurs stratégiques de NSE sur ces exigences tout en renforçant l'évaluation des risques avec une matrice RSE intégrée aux audits. L'approche privilégie le dialogue et les plans d'action correctifs plutôt que l'exclusion, avec un suivi mensuel des risques (opérationnels, industriels, financiers) et une rationalisation progressive du panel fournisseurs.

	Signature d'une charte achats responsables (Charte NSE ou fournisseur)	Intégration dans la matrice de risques RSE
BUI	72% des fournisseurs stratégiques (cibles et structurants)	62% des fournisseurs stratégiques (cibles et structurants)
BUS	73,7% des fournisseurs stratégiques (cibles et structurants)	61% des fournisseurs stratégiques (cibles et structurants)

6.2 Corruption et versements des pots-de-vin

L'évaluation des enjeux de durabilité a identifié la corruption et les versements de pots-de-vin comme des risques susceptibles d'avoir des impacts significatifs sur la société, en favorisant des pratiques contraires à l'éthique et à une concurrence loyale. Pour NSE, ces enjeux sont également associés à des risques réglementaires, financiers, opérationnels et réputationnels, notamment en raison de sa présence internationale et de ses relations avec des partenaires situés dans des zones géographiques où l'exposition au risque de corruption peut être plus élevée.

Afin de prévenir ces risques et dans le cadre de sa mise en conformité avec la loi Sapin II, NSE a mis en place un dispositif de lutte contre la corruption fondé sur les principes d'intégrité, de transparence et de responsabilité. Outre la Charte Éthique et Responsabilité d'Entreprise le Groupe s'est ainsi doté d'un Code de Conduite anticorruption applicable à l'ensemble de ses collaborateurs et partenaires commerciaux. Ces documents encadrent notamment les conflits d'intérêts, les cadeaux et invitations, les avantages accordés ou reçus, ainsi que les comportements attendus dans les relations d'affaires.



NSE a donc déployé son dispositif de prévention à travers l'élaboration d'une cartographie des risques de corruption, le renforcement de ses procédures internes et la sensibilisation de ses collaborateurs.

Ainsi, des actions de sensibilisation en présentiel sont mises en place pour l'ensemble des collaborateurs exposés (Achats, Commerce, Direction, RH, Comptabilité, Transport). Ces dispositifs ont pour but de :



Rappeler l'importance d'un comportement éthique dans toutes les activités de NSE ;

D'identifier clairement les comportements interdits : corruption, trafic d'influence, avantages industriels ;

D'aider chacun à repérer les situations à risque et à adopter les bons réflexes ;

D'assurer une compréhension commune des règles d'éthique et d'intégrité au sein de l'entreprise.

L'objectif est de protéger NSE, ses collaborateurs et de garantir la qualité des relations de NSE avec ses partenaires. Le Groupe dispose en outre d'un dispositif d'alerte éthique permettant de signaler, en toute confidentialité, toute situation susceptible de contrevenir aux principes éthiques ou aux réglementations applicables. A ce jour, aucun signalement de pratiques irrégulières n'a été enregistré et NSE entend poursuivre ses efforts sur ces sujets en déployant la formation E-learning à l'ensemble de ses collaborateurs.

6.3. Conformité réglementaire et éthique des affaires

La conformité réglementaire et l'éthique des affaires constituent des enjeux majeurs pour NSE dans un environnement marqué par le renforcement des exigences légales, normatives et contractuelles. Tout manquement aux réglementations applicables est susceptible d'exposer le Groupe à des sanctions administratives ou financières, à des perturbations opérationnelles, voire à une remise en cause de la confiance accordée par ses clients, partenaires et autres parties prenantes.

Pour répondre à ces enjeux, NSE déploie une politique de conformité reposant sur des dispositifs de prévention, de contrôle et d'amélioration continue. Le Groupe veille notamment au respect des règles de concurrence, à la protection des informations sensibles, au respect des réglementations sociales et environnementales ainsi qu'à l'application des principes définis dans sa Charte Éthique et Responsabilité d'Entreprise.

Le contrôle des exportations constitue par ailleurs un enjeu particulièrement stratégique pour NSE en raison de son positionnement sur les marchés de l'aéronautique, de la défense et des technologies sensibles. Dans un contexte de renforcement des réglementations internationales et de tensions géopolitiques accrues, le Groupe a renforcé son organisation dédiée à l'Export Control afin d'assurer la conformité de ses opérations. Les produits concernés font l'objet d'analyses de classement systématiques permettant de déterminer les autorisations requises, tandis que les licences nécessaires à l'exportation sont obtenues et suivies tout au long des opérations. Cette vigilance contribue à sécuriser les contrats internationaux du Groupe, à garantir le respect des réglementations applicables et à répondre aux exigences croissantes de ses clients en matière de conformité.

6.4. Cybersécurité

La cybersécurité constitue un enjeu de gouvernance majeur pour NSE en raison de la sensibilité des informations traitées, de la digitalisation croissante de ses activités et des exigences de sécurité imposées par ses clients, notamment dans les secteurs de l'aéronautique, de la défense et de l'industrie. Les cyberattaques, les tentatives d'intrusion, les fuites de données ou encore les interruptions de systèmes d'information peuvent entraîner des conséquences importantes pour le Groupe, telles que des perturbations opérationnelles, des pertes financières, des atteintes à la confidentialité des données stratégiques ou encore une dégradation de la confiance accordée par les clients et partenaires.

Afin de prévenir ces risques, NSE a déployé une Politique de Sécurité de l'Information reposant sur une démarche structurée d'identification, d'évaluation et de maîtrise des menaces. Cette démarche s'appuie sur des procédures de gestion des accès, de protection des données, de sauvegarde des systèmes d'information et de surveillance des infrastructures numériques. Elle est complétée par des actions régulières de sensibilisation des collaborateurs, la mise en œuvre de bonnes pratiques de sécurité informatique ainsi que par l'amélioration continue des dispositifs de protection face à l'évolution des menaces.



Indicateurs

15,75%

du budget IT 2025 est dédié à la sécurité, soit **1.15 pts** de plus qu'en 2024

0

incident de sécurité avec impact important ou majeur en 2025

82,72%

de collaborateurs ont suivi la formation de cybersécurité générale en 2025

En moyenne, 80% des collaborateurs suivent les sensibilisations trimestrielles

L'engagement du Groupe dans ce domaine est notamment attesté par l'obtention de la certification ISO 27001 norme internationale de référence pour le management de la sécurité de l'information. NSE est également conforme au référentiel Cyber de la DGA et a obtenu le niveau Gold (Self Assessed) du programme AirCyber de BoostAeroSpace, démontrant sa capacité à répondre aux exigences de cybersécurité de la filière aéronautique et défense. Ces reconnaissances témoignent de la volonté du Groupe de renforcer en permanence sa résilience numérique, de protéger ses actifs stratégiques et de garantir à ses parties prenantes un haut niveau de sécurité dans la conduite de ses activités.



Le rapport extra-financier 2025 du groupe NSE illustre une année marquée par des avancées significatives en matière de responsabilité sociétale et environnementale. À travers ses quatre piliers — entreprise durable, employeur exemplaire, entreprise responsable et entreprise engagée sur son territoire — le groupe a consolidé ses engagements pour un avenir plus durable et inclusif.

Les actions menées, qu'il s'agisse de la réduction de l'empreinte carbone, de l'amélioration des conditions de travail, de la promotion de l'égalité des chances ou encore du soutien aux communautés locales, reflètent une volonté claire : allier performance économique et impact positif. Le groupe NSE a également renforcé sa résilience en intégrant des démarches structurantes comme Aero Excellence™ ou le programme ACT Pas à Pas, tout en obtenant des reconnaissances telles que la médaille de bronze EcoVadis et la certification ISO 27001.

Alors que le groupe prépare son plan stratégique NSE 2030, il réaffirme son ambition de concilier innovation, éthique et durabilité. Ce rapport marque une étape importante, mais aussi un engagement continu : celui de poursuivre ses efforts pour répondre aux attentes de ses parties prenantes et relever les défis sociétaux et environnementaux de demain.

